



FACULTAD DE NEGOCIOS

TESIS

**ACTOS PREPARATORIOS Y PROCESO DE SELECCIÓN EN LAS
CONTRATACIONES PUBLICAS DEL GOBIERNO REGIONAL DE
LORETO PERIODO, 2022**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL
DE LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

AUTORES:

VEGA URIBE JAIR ALBERTO

GONZALES VASQUEZ JANELY LISETH

ASESOR:

ECON. GUILLERMO ENRIQUE MOGOLLON

MAESTRE Mgr.

CODIGO ORCID N° 000-0003-2332-5994

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS
ORGANIZACIONES PUBLICAS Y
PRIVADAS**

Iquitos – Perú

2024

DEDICATORIA

La presente tesis está dedicado a Dios en primer lugar ya que , gracias a él he logrado concluir mi carrera, a mis padres porque ellos siempre estuvieron en mi lado brindándome su fiel apoyo y sus consejos, para hacer de mí una mejor persona, a mis hijas por ser mi motivación en salir adelante a mi prima Kelly aunque no se encuentra físicamente con nosotros sé que, desde el cielo siempre me cuida y me guía para que todo me salga bien y a mi esposo por sus palabras y su confianza por su lealtad y su amor, y por brindarme el Tiempo necesario para realizarme profesionalmente.

Janely Liseth Gonzales Vásquez

La presente tesis se la dedico a mi familia que gracias a su apoyo y motivación pude dar por concluido mi carrera profesional exitosamente. A mis padres y hermanos por su apoyo incondicional y su confianza. Gracias por ayudarme a cumplir mis objetivos como persona y estudiante. A mi padre por brindarme los recursos necesarios y estar a mi lado apoyándome y aconsejándome siempre. A mi madre por hacer de mí una mejor persona a través de sus consejos, enseñanzas y amor (un beso al cielo mi angelito). A mi esposa e hija por ser mi motivación y darme el tiempo para realizarme profesionalmente.

Jair Alberto Vega Uribe

AGRADECIMIENTO

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a mis padres por su constante apoyo y amor incondicional durante todo el proceso de realización de este trabajo de investigación. Agradezco también a mis hermanos y esposo, por su ánimo y motivación en todo momento. Asimismo, quiero reconocer la invaluable guía y asesoramiento de mi asesor, que ha sido fundamental para el desarrollo y éxito de este proyecto. Sin ellos, este logro no habría sido posible. ¡Gracias!

Janely Liseth Gonzales Vásquez

En todos mis logros siempre el agradecimiento a mi familia, por darme todo su apoyo, sobre todas las cosas, a mis padres y hermanos, por siempre tener la confianza y nunca dejar de creer que, si puedo lograr todos mis objetivos, a mí esposa e hija por darme su amor, apoyo, confianza, y compartir momentos e inolvidables en mi vida.

Un agradecimiento especial a mi asesor Econ. Guillermo Enrique Mogollón Maestre, Mag. por hacer posible esta tesis.

Jair Alberto Vega Uribe

ACTA DE SUSTENTACIÓN

FACULTAD DE
NEGOCIOS



ACTA DE SUSTENTACIÓN

Con Resolución Decanal N° 392-2023-UCP-FAC.NEGOCIOS, del 28 de junio del 2023 se designa jurado.

Con Resolución Decanal N° 95-2024-UCP-FAC.NEGOCIOS, del 20 de febrero de 2024, se autorizó la sustentación.

Siendo las 18:00 horas del día 15 de marzo se constituyó de modo presencial el Jurado para escuchar la presentación y defensa de la Tesis ACTOS PREPARATORIOS Y PROCESO DE SELECCIÓN EN LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS DEL GOBIERNO REGIONAL DE LORETO PERIODO, 2022.

Presentado por:

VEGA URIBE JAIR ALBERTO

Para optar el título profesional de Licenciado en Administración de Empresas

GONZALES VASQUEZ JANELY LISETH

Para optar el título profesional de Licenciada en Administración de Empresas


Asesor: Econ. Guillermo Enrique Mogollón Maestre, Mag.

Luego de escuchar la sustentación y defensa ante las preguntas, el Jurado pasó a la deliberación en forma reservada, llegando a la siguiente conclusión:


La sustentación es: APROBADA POR MAYORIA

A las 19.20 horas culminó el acto público.

En fe de lo cual los miembros del Jurado firman el acta y comunican en acto público.


Lic. Adm. Jorge Pérez Santillán, Mag.
Presidente del Jurado


Lic. Adm. Yvan German Yoplack Arana, Mag.
Miembro del Jurado


CPC. Carlos Anibal García Del Castillo, Mag.
Miembro del Jurado

HOJA DE ANTIPLAGIO



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL PERÚ - UCP

El presidente del Comité de Ética de la Universidad Científica del Perú - UCP

Hace constar que:

La Tesis titulada:

**“ACTOS PREPARATORIOS Y PROCESO DE SELECCIÓN EN LAS
CONTRATACIONES PUBLICAS DEL GOBIERNO
REGIONAL DE LORETO PERIDO, 2022”**

De los alumnos: **JAIR ALBERTO VEGA URIBE Y JANELY LISETH GONZALES VASQUEZ**, de la Facultad Negocios, pasó satisfactoriamente la revisión por el Software Antiplagio, con un porcentaje de **17% de similitud**.

Se expide la presente, a solicitud de la parte interesada para los fines que estime conveniente.

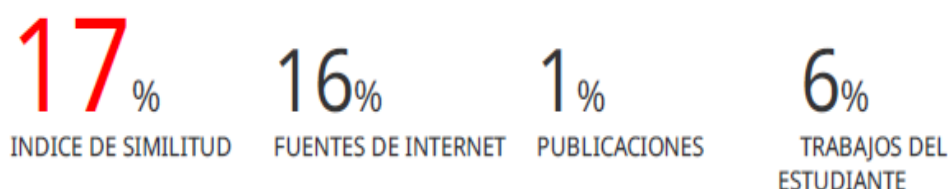
San Juan, 12 de enero del 2024.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jorge L. Tapullima Flores', is written over a horizontal line.

Mgr. Arq. Jorge L. Tapullima Flores
Presidente del Comité de Ética – UCP

Resultados_UCP_NEGOCIOS_2023_TESIS_JAIR VEGA_JANELY GONZALES_V1

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.unapiquitos.edu.pe Fuente de Internet	3%
2	renati.sunedu.gob.pe Fuente de Internet	1%
3	repositorio.unach.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	repositorio.ucp.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	qdoc.tips Fuente de Internet	1%
6	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%
7	Submitted to Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga Trabajo del estudiante	1%
8	repositorio.unjfsc.edu.pe Fuente de Internet	1%



Recibo digital

Este recibo confirma que su trabajo ha sido recibido por Turnitin. A continuación podrá ver la información del recibo con respecto a su entrega.

La primera página de tus entregas se muestra abajo.

Autor de la entrega:	Jair Alberto Vega Uribe
Título del ejercicio:	Quick Submit
Título de la entrega:	Resultados_UCP_NEGOCIOS_2023_TESIS_JAIR VEGA_JANELY ...
Nombre del archivo:	UCP_NEGOCIOS_2023_TESIS_JAIR_VEGA_JANELY_GONZALES_...
Tamaño del archivo:	434.53K
Total páginas:	35
Total de palabras:	5,954
Total de caracteres:	32,005
Fecha de entrega:	12-ene.-2024 11:17a. m. (UTC-0500)
Identificador de la entre...	2269985880

RESUMEN

El estudio tuvo como objetivo examinar la relación entre los actos preparatorios y el proceso de selección en las contrataciones del Gobierno Regional de Loreto durante el año 2022. Se utilizó una metodología de enfoque cuantitativo con un diseño no experimental, transversal y un alcance correlacional. La muestra del estudio consistió en 48 Intendentes del Gobierno Regional de Loreto, incluyendo servidores de la Sub-Gerencia de Logística. Para recopilar los datos, se empleó una hoja de encuesta. Los resultados mostraron un coeficiente de Pearson positivo de $R = 0,734$. Además, el $F(2)$ con $p < 0,05$, indica una alta tendencia en el cambio de la variable Proceso de selección en un 64,5% debido a la acción de la variable Actos preparatorios y sus dimensiones, que es significativa. También se observó que la variable Proceso de selección tiene una tendencia moderada en cambio en un 47,8% debido a la acción de la variable Procedimiento, que es significativa, y una tendencia alta en cambio en un 47,7% debido a la acción de la variable Bases y servicios, que es significativa.

Palabras clave: compras públicas, actos preparatorios, procedimientos de selección

ÍNDICE DE CONTENIDO

DEDICATORIA	II
AGRADECIMIENTO	III
ACTA DE SUSTENTACIÓN	IV
HOJA DE ANTIPLAGIO	V
ÍNDICE DE CONTENIDO	VIII
ÍNDICE DE GRÁFICOS	XII
ÍNDICE DE FIGURAS	XIII
ÍNDICE DE TABLAS	XIII
RESUMEN	1
ABSTRACT	2
CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO	3
1.1 Antecedentes	3
1.2 Bases teóricas	5
1.2.1 Administración pública	5
1.2.2 Actos preparatorios en la fase de convocatoria	6
1.2.3 Proceso de selección	9
1.3 Definición de términos básicos	11
CAPÍTULO II: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	12
2.1 Descripción del problema	12
2.2 Formulación del problema	16
2.2.1 Problema general	16
2.2.2 Problema específico	16
2.3 Objetivo	16
2.3.1 Objetivo general	16

2.3.2	Objetivos específicos.....	17
2.4	Hipótesis.....	17
2.4.1	Hipótesis general.....	17
2.4.2	Hipótesis específica.....	17
2.5	Variables.....	19
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA.....		20
3.1	Tipo y diseño de investigación.....	20
3.2	Población y muestra.....	20
3.2.1	Población.....	20
3.2.2	Muestra.....	20
3.3	Técnicas e instrumento de recolección de datos.....	21
3.4	Procedimiento de recolección de datos.....	21
3.5	Procesamiento y de análisis de datos.....	21
CAPÍTULO IV: RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN.....		23
4.1	Resultados.....	23
4.2	Estadística inferencial.....	29
4.2.1	Prueba de hipótesis general.....	29
4.2.2	Prueba de hipótesis general, regresión lineal.....	30
4.2.3	Contrastación de hipótesis específica 1.....	31
4.2.4	Contrastación de hipótesis específica 2.....	32
4.2.5	Contrastación de hipótesis específica 3.....	33
CAPÍTULO V: DISCUSIÓN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....		34
5.1	Discusión.....	34
5.2	Conclusiones.....	36
5.3	Recomendaciones.....	38

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	40
ANEXO N° 01. MATRIZ DE CONSISTENCIA	42
ANEXO N.º 02. INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS	43
ANEXO N.º 03. REPORTE ESTADISTICA PAC - 2022	47

ÍNDICE DE GRÁFICOS

	Pág.
Grafico 1: Evolución del Plan Anual de Contrataciones Gobierno Regional de Loreto Año, 2022	13

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Actos preparatorios de una institución	7
--	---

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Procesos de selección Gobierno Regional de Loreto Año, 2022	14
Tabla 2: Variables y operacionalización.....	19
Tabla 3: Interpretación de los coeficientes de Pearson	22
Tabla 4: Porcentaje estandarizado	22
Tabla 5: Dimensión procedimientos, Gobierno Regional de Loreto Año, 2022.....	23
Tabla 6: Dimensión bienes y servicios, Gobierno Regional de Loreto Año, 2022.....	24
Tabla 7: Dimensión fines y objetivos, Gobierno Regional de Loreto Año, 2022.....	25
Tabla 8: Dimensión requerimiento, Gobierno Regional de Loreto Año, 2022	26
Tabla 9: Dimensión estudio de mercado, Gobierno Regional de Loreto Año, 2022.....	27
Tabla 10: Dimensión modalidad de selección, Gobierno Regional de Loreto Año, 2022	28
Tabla 11: Correlación de Pearson para la Hipótesis General	29
Tabla 12: Modelo de la hipótesis general	30
Tabla 13: Modelo de la hipótesis específica 1.....	31
Tabla 14: Modelo de la hipótesis específica 2.....	32
Tabla 15: Modelo de la hipótesis específica 3.....	33

RESUMEN

Actos preparatorios y proceso de selección en las contrataciones públicas
del Gobierno Regional de Loreto Periodo, 2022

Jair Alberto Vega Uribe

Janely Liseth Gonzales Vásquez

El estudio tuvo como objetivo examinar la relación entre los actos preparatorios y el proceso de selección en las contrataciones del Gobierno Regional de Loreto periodo, Año 2022; con metodología de enfoque cuantitativo, diseño no experimental transversal y correlacional; muestra consistió 48 trabajadores, de la Oficina Ejecutiva de Logística (OEC) y Servicios Generales, y aplicación de encuesta. Los resultados mostraron: dimensión procedimientos, promedio 4.33; en actos preparatorios importantes, 3.69; consideró que no son importantes los actos preparatorios para el cumplimiento del trabajo, dimensión Bienes y Servicios, promedio 4.65; considerando importante los bienes y servicios requeridos, estén bien definidos, 3.38; consideró que la OEC, no buscan satisfacer las necesidades de las áreas usuarias; dimensión fines y objetivos, promedio 4.83; este valor indica importante el cumplimiento de metas en contrataciones, 3.35; considera poco importante que los colaboradores cumplan con los objetivos establecidos en el año; dimensión requerimiento, promedio 4.50; dando importante detectar a tiempo travas que se generan en la presentación de los requerimientos, 3.29; considero bajo definir bien la elaboración de los Términos de Referencia o especificaciones técnicas, Respecto a la dimensión estudio de mercado, promedio de 4.81; manifestando la importante de elaboración del valor referencial; respecto a la dimensión modalidad de selección se obtuvo un promedio de 4.73; importante los procedimientos de selección sean más flexibles, 4.71; importante los tipos de procedimientos de selección deben de innovarse.

Palabras claves: compras públicas, actos preparatorios, procedimientos de selección

ABSTRACT

Preparatory acts and selection process in public procurement of the
Regional Government of Loreto Period, 2022

Jair Alberto Vega Uribe

Janely Liseth Gonzales Vásquez

The objective of the study was to examine the relationship between the preparatory acts and the selection process in the hiring of the Regional Government of Loreto period, Year 2022; with a quantitative approach methodology, non-experimental cross-sectional and correlational design; sample consisted of 48 workers, from the Executive Office of Logistics (OEC) and General Services, and survey application. The results showed: procedure dimension, average 4.33; in important preparatory acts, 3.69; considered that the preparatory acts for the fulfillment of the work are not important, Goods and Services dimension, average 4.65; considering it important that the goods and services required are well defined, 3.38; considered that the OEC does not seek to satisfy the needs of the user areas; goals and objectives dimension, average 4.83; This value indicates important compliance with hiring goals, 3.35; considers it unimportant that employees meet the objectives established for the year; dimension requirement, average 4.50; making it important to detect in time obstacles that are generated in the presentation of the requirements, 3.29; I consider it difficult to define well the preparation of the Terms of Reference or technical specifications. Regarding the market study dimension, average of 4.81; expressing the importance of elaboration of the reference value; Regarding the selection modality dimension, an average of 4.73 was obtained; important that selection procedures be more flexible, 4.71; Importantly, the types of selection procedures must be innovated.

Keywords: public purchases, preparatory acts, selection procedures

CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO

1.1 Antecedentes

El 2019, se realizó un estudio sobre los actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios en el CENARES, para determinar la relación entre los actos preparatorios y los procedimientos de selección, así como examinar la relación entre las necesidades, el expediente de contratación y el comité de selección con los procedimientos de selección de bienes y servicios. Utilizó metodología descriptiva y correlacional; con grupo de 30 casos y uso cuestionario. Los hallazgos revelaron que existe una conexión significativa entre los actos preparatorios y los procedimientos de selección; con un coeficiente de correlación de 0.645, lo que evidenció una relación moderada entre ambas variables (García Izaga, 2020).

El 2018, se realizó una investigación, cuyo objetivo fue determinar la relación entre los actos preparatorios y el proceso de contratación en la Coordinación Logística del Poder Judicial – CSJ. de Lima Este; con enfoque cuantitativo, metodología descriptiva explicativa, diseño no experimental, participación de 26 colaboradores del área administrativa, y uso encuesta. Los resultados mostraron una correlación extremadamente alta (0.996) entre los actos preparatorios y el proceso de contratación, lo que sugiere que mejorar los actos preparatorios conlleva a una mejora en los procesos de contratación. Además, se identificó una correlación significativa entre la dimensión de los requisitos y el proceso de contratación, lo que sugiere que las deficiencias en los requisitos afectan los procesos de contratación de manera similar. También se encontró una asociación positiva entre el estudio de mercado y el proceso de contratación, junto con una relación firme entre el comité de selección y el proceso de contratación. Estos resultados indican que elementos como el análisis de mercado y el comité

de selección tienen un papel crucial en influir en los procedimientos de contratación de forma significativa (Mejía Copacandori, 2019).

El 2017, se llevó a cabo un estudio para examinar los actos preparatorios y procesos de selección en la empresa SEDAPAL. Aplicó un enfoque descriptivo y explicativo, sin experimentación, se encuestó a 58 empleados de la empresa y aplicó encuesta. Los resultados señalan que los actos preparatorios tienen una influencia notable en los procesos de selección. Cuando se llevan a cabo de forma adecuada, contribuyen a una ejecución óptima en dichos procesos. Se identificó una influencia moderada de los procedimientos en los procesos de selección, así como una notable influencia de la dimensión de bienes y servicios en dichos procesos, lo que sugiere un impacto positivo de estos aspectos en la selección. La investigación concluyó que los actos preparatorios, los procedimientos, los bienes y servicios, y los objetivos institucionales tienen un impacto importante en los procesos de selección. Se resalta así la importancia de una gestión efectiva en estas áreas para optimizar los procesos de selección (Luyo Carhuatanta, 2018).

El 2017, se realizó un estudio de investigación, para determinar los factores de actos preparatorios que limitan la contratación de bienes y servicios, en la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga. Utilizó metodología transversal descriptiva de tipo aplicada, con diseño no experimental y muestra de 30 expedientes de contratación de procesos de adjudicación simplificada del periodo 2017. Los resultados revelaron que la determinación de las necesidades, la elaboración y aprobación del expediente, el comité especial y la elaboración de las bases, todos limitan de manera significativa el proceso de selección en la contratación de bienes y servicios. Se observó que la mayoría de las actuaciones relacionadas con estos factores se llevan a cabo de manera inadecuada, lo que dificulta el

desarrollo adecuado de los procesos de selección. Se resalta que existe una clara necesidad de mejorar la gestión de estos factores para optimizar dichos procesos. En resumen, la investigación identificó los factores limitantes de los actos preparatorios en la contratación de bienes y servicios y que estas se encuentran en la determinación de las necesidades, la elaboración y aprobación del expediente, el comité especial y la elaboración de las bases, los cuales se llevan a cabo inadecuadamente en aproximadamente el 70% de los casos, lo que dificulta significativamente los procesos de selección en las contrataciones de bienes y servicios (Vilcatoma Usaita, 2018).

1.2 Bases teóricas

1.2.1 Administración pública.

Teoría de la administración pública y los procesos en la administración

La teoría de la administración pública es un campo de estudio que se ocupa de los principios y prácticas de la administración pública, se utiliza para comprender cómo funcionan las organizaciones públicas y cómo pueden ser administradas de manera eficaz y eficiente. Los procesos en la administración son los mecanismos que se utilizan para gestionar las organizaciones públicas. Los procesos en la administración incluyen la planificación, la organización, la dirección y el control (Weber, 1996).

Teoría de los contratos en la administración

La teoría de los contratos es un campo de estudio que se ocupa de los principios y prácticas de la formación, interpretación y ejecución de

contratos. La teoría de los contratos se utiliza para resolver disputas entre las partes de un contrato y para determinar los derechos y obligaciones de las partes bajo el contrato. (Dammert, 2009).

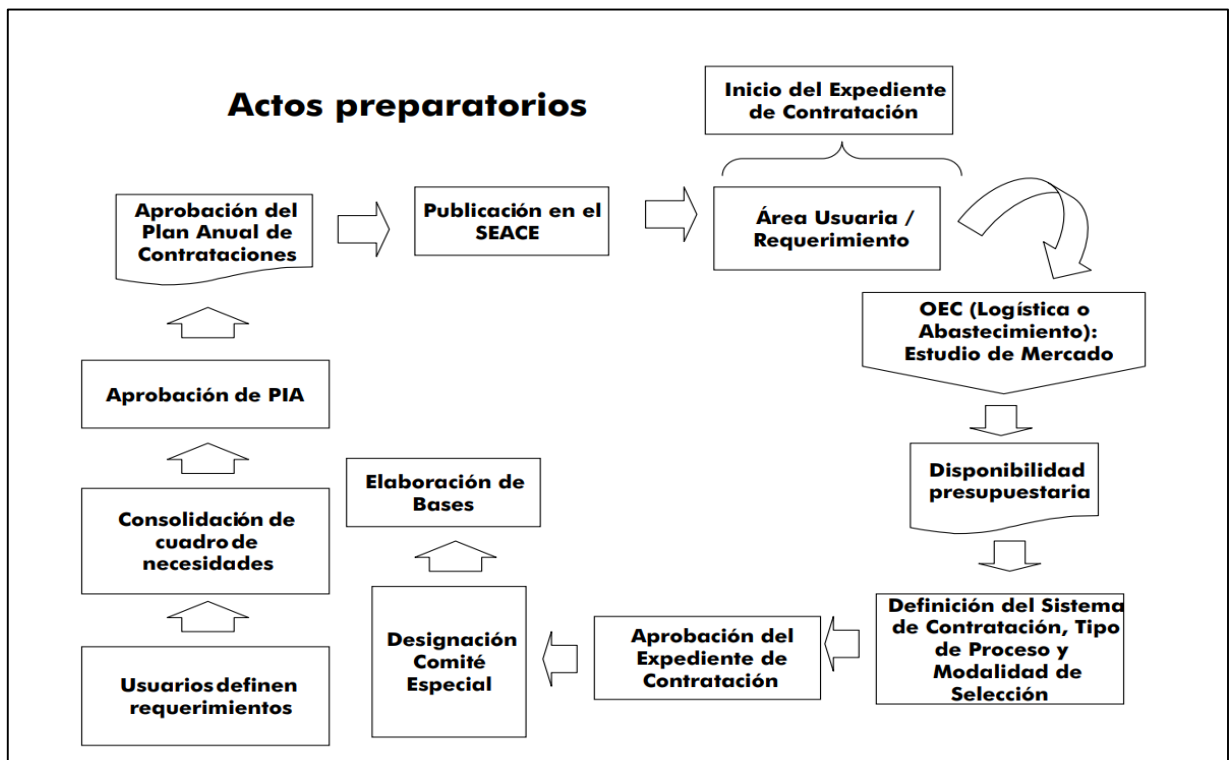
1.2.2 Actos preparatorios en la fase de convocatoria

En la fase preparatoria, el artículo o servicio necesitará cumplir con todos los criterios para que la convocatoria pueda continuar. Tanto el departamento que lo empleará como el órgano de contratación examinarán el valor de referencia, que será posteriormente evaluado por el proveedor. Posteriormente, se evalúan múltiples oferentes, lo que finalmente resulta en la adjudicación del contrato y su posterior firma (OSCE, 2017).

Se menciona que los preparativos se llevan a cabo antes de la ejecución de las acciones y requieren una planificación cuidadosa. Es fundamental iniciar los preparativos antes del acto en cuestión y realizarlos de forma adecuada. Normalmente, los preparativos no son considerados como delito a menos que constituyan un acto ilegal y puedan ser interpretados como tal. En caso de que así sea, se emite una orden judicial de manera inmediata (Salas, 2007).

Observamos en la figura que muestra un flujo que utilizan las instituciones para proceder con los actos preparatorios.

Figura 1
Actos preparatorios de una institución



Tomado de: Zambrano Oliveira

Durante la fase de preparación, es importante garantizar que se cumplan los siguientes aspectos:

Definición de los requerimientos:

Los requerimientos en las contrataciones públicas en el Perú son las necesidades que deben ser atendidas por los proveedores a través de la contratación pública. Los requerimientos pueden ser de bienes, servicios u obras, y deben estar claramente definidos en el expediente de contratación. (Escuela Nacional de Control, 2009).

Expediente de contratación:

El expediente de contratación es el conjunto de documentos que sustentan el proceso de contratación pública. Los requisitos exigidos para el expediente de contratación en el Perú se encuentran establecidos en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento

Se determina que el comité de selección estará integrado por tres miembros, con la condición de que al menos uno sea de la entidad a cargo de las contrataciones (art. 44; Ley nº 30225; Ley de contrataciones del estado).

Formulación de las bases:

La formulación de las bases para concursos públicos en el Perú es el proceso de elaboración de los documentos que regulan el proceso de selección de proveedores. Las bases deben contener información sobre los requisitos que deben cumplir los proveedores, los criterios de evaluación que se utilizarán para seleccionar al proveedor ganador, y las obligaciones contractuales que se establecerán con el proveedor elegido (OSCE, 2022).

Los requisitos para la formulación de las bases en concursos públicos en el Perú son los siguientes:

- a. Contar con un documento de contratación aprobado previamente por la autoridad competente de la entidad.
- b. Definir claramente los requerimientos de la contratación.
- c. Establecer los criterios de evaluación que se utilizarán para seleccionar al proveedor ganador.
- d. Establecer las obligaciones contractuales que se establecerán con el proveedor elegido.

- e. Elaborar las bases en un lenguaje claro y sencillo, que sea accesible para todos los proveedores.
- f. Difundir las bases de manera oportuna y adecuada, para que todos los proveedores interesados tengan la oportunidad de participar en el concurso.

Estos requisitos son necesarios para garantizar que el proceso de contratación sea transparente, equitativo y competitivo, y que se seleccione al proveedor que mejor se ajuste a las necesidades de la entidad.

1.2.3 Proceso de selección

La Ley de Contrataciones del Estado del Perú define los procesos de selección como "el conjunto de actos y procedimientos que se realizan para la contratación de bienes, servicios u obras, con la finalidad de asegurar que se obtenga la mejor oferta para el Estado".

Los procesos de selección se clasifican en:

- a. Licitación pública: Es el proceso de selección en el que participan todos los proveedores interesados que cumplan con los requisitos establecidos en las bases.
- b. Concurso público: Es el proceso de selección en el que participan un número limitado de proveedores que han sido invitados por la entidad contratante.
- c. Adjudicación directa: Es el proceso de selección en el que la entidad contratante contrata directamente con un proveedor sin realizar un concurso público o una licitación pública.

Los procesos de selección deben ser transparentes, equitativos y competitivos, y deben garantizar que se seleccione al proveedor que mejor se ajuste a las necesidades de la entidad contratante.

La Ley de Contrataciones del Estado del Perú establece los siguientes pasos para la contratación pública:

- a. Planificación: La entidad contratante debe identificar sus necesidades y elaborar un plan de contratación.
- b. Expediente de contratación: La entidad contratante debe elaborar un expediente de contratación que contenga toda la información necesaria para el proceso de selección.
- c. Convocatoria: La entidad contratante debe publicar una convocatoria para invitar a los proveedores a participar en el proceso de selección.
- d. Evaluación de propuestas: La entidad contratante debe evaluar las propuestas de los proveedores y seleccionar al proveedor ganador.
- e. Ejecución del contrato: La entidad contratante debe ejecutar el contrato con el proveedor ganador.
- f. Control y supervisión: La entidad contratante debe realizar el control y supervisión del contrato para garantizar que se cumpla con las condiciones establecidas.

Estos pasos deben seguirse de manera ordenada y transparente para garantizar que el proceso de contratación sea eficiente y eficaz.

Convocatoria:

La convocatoria es esencial en el proceso de selección y se publica a través del SEACE. En ella se detallan la identificación, RUC y dirección de la entidad convocante, así como la identificación del proceso de selección,

el valor de referencia, el plazo para completar las obligaciones, el cronograma del proceso de selección y el costo de reproducción de los documentos relacionados con la convocatoria (D.S. N° 0344-2018-EF art. 54 RLCE).

1.3 Definición de términos básicos

- a. Competencia: capacidad de un proveedor para ejecutar el objeto del contrato de conformidad con las especificaciones técnicas y las condiciones establecidas en las bases. La competencia se evalúa en función de los siguientes criterios: capacidad técnica, financiera y legal.
- b. Área usuaria: se refiere a la unidad o departamento dentro de una organización que utilizará los bienes o servicios adquiridos a través de un proceso de contratación. Esta área usuaria es responsable de definir las necesidades y requisitos específicos que deben ser cumplidos por los proveedores potenciales durante el proceso de licitación (OSCE, 2023).
- c. Publicidad: los procesos de contratación deben ser divulgados y comunicados para promover la supervisión, el control, la participación y la competencia abierta en las contrataciones (Salas, 2007).
- d. Igualdad de trato: es de suma importancia que cada proveedor tenga la misma oportunidad de presentar cotizaciones y hacer ofertas, evitando cualquier forma de favoritismo o privilegio. Por lo tanto, está prohibido ocultar cualquier tipo de trato discriminatorio (Zambrano (2009).

CAPÍTULO II: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

2.1 Descripción del problema.

Históricamente, los gobiernos han utilizado diferentes métodos para adquirir bienes y servicios, como el trueque, el intercambio de productos o el uso de monedas. Hoy en día, las compras públicas se basan en la gestión y análisis de acuerdo a normativas legales, poniendo énfasis en el desempeño, ejecución y la gestión del presupuesto.

Los procesos de selección y los actos preparatorios en las contrataciones estatales son fundamentales y requieren un enfoque riguroso para evitar irregularidades o nulidades. En nuestro país, se están llevando constantemente reformas para mejorar el sistema de contratación pública, incluyendo la implementación de acuerdos marco y la evaluación previa de proveedores. Es esencial garantizar la transparencia, contar con personal íntegro y bien capacitado, y mejorar las condiciones laborales en este proceso.

Los actos incluyen el requerimiento y recepción de bienes o servicios, el análisis de mercado, la determinación del valor de referencia y la elaboración de bases para la contratación. La regulación y la eficiencia en esta etapa son cruciales para acortar los plazos en la selección y la ejecución contractual. Para mejorar la eficiencia en las contrataciones estatales, es crucial que la entidad revise y ajuste los procesos en la etapa de actos preparatorios, además de analizar minuciosamente las ofertas recibidas de los oferentes.

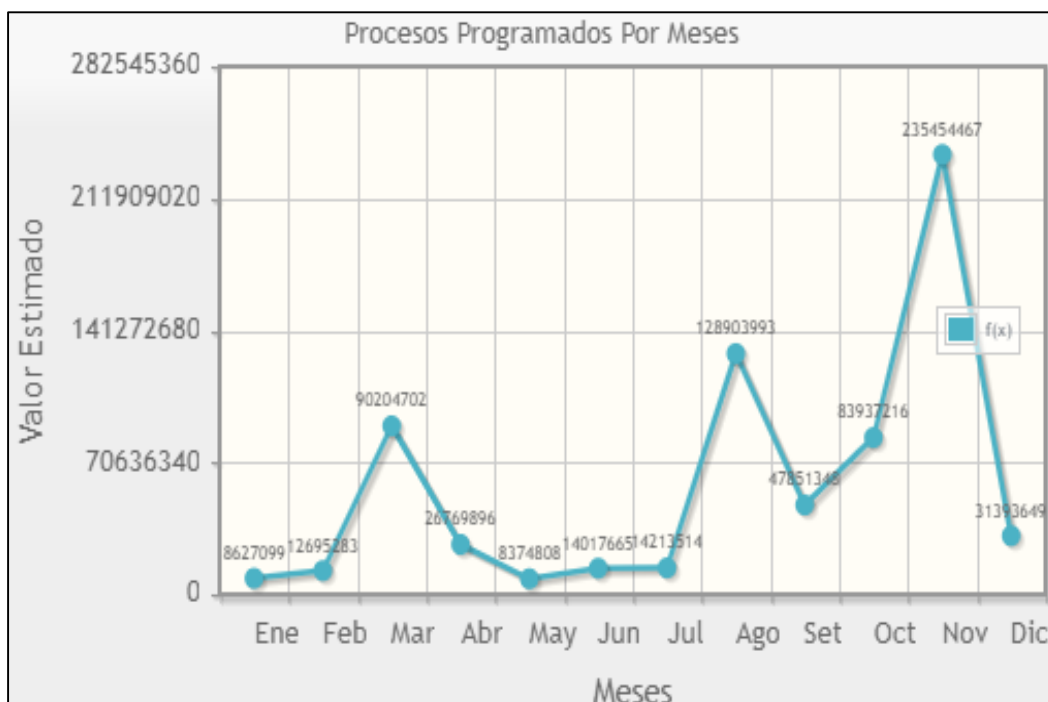
Es fundamental para las instituciones públicas, como posible adquirente de productos y servicios, así como en lo relacionado con obras, comprender la situación actual. Esto se reflejará en el desafío de establecer estudios de mercado más eficientes y de esa manera generar valores

referenciales óptimos utilizando calidad y eficiencia en el manejo normativo a través de departamentos de apoyo en adquisiciones u otros encargados de la logística. El presente trabajo de investigación ha contado con la problemática en el cómo los actos preparatorios influyen en los procesos de selección del Gobierno Regional de Loreto.

El siguiente grafico muestra la evolución del PAC según procesos programados de enero a diciembre del periodo de estudio, el mismo que muestra un pico alto en el mes de octubre con un monto de S/. 83,937,216 y noviembre de S/. 235,454,467; además se observa que entre los meses de mayo a julio fueron montos programados bastante considerables sin embargo por alguna razón no siguieron su proceso, de acuerdo a la ficha técnica de OSCE (Ver anexo 3), el resultado de la programación en el indicador de avance fue de 62.64%; y el indicador de cumplimiento del PAC fue del 29.50%.

Grafico 1

**Evolución del Plan Anual de Contrataciones Gobierno Regional de Loreto
Año, 2022**



Tomado de: Ficha técnica estadística OSCE - 2023

Como parte de la problemática el siguiente cuadro muestra la cantidad de procesos adjudicados por la entidad, donde la prevalencia se encuentra en las adjudicaciones simplificadas (112) y las contrataciones directas (136); las adjudicaciones simplificadas son un mecanismo establecido por la Ley de Contrataciones del Estado para agilizar la compra de bienes y servicios de bajo valor. Este tipo de procedimiento tiene como objetivo reducir la burocracia y facilitar la contratación, especialmente para adquisiciones menores. Sin embargo, este sistema tiene críticas y controversias señalando que este tipo de proceso podrían prestarse a posibles irregularidades o falta de transparencia en los procesos de contratación, ya que, al haber menos controles y requisitos, existe la posibilidad de favorecer a ciertos proveedores de manera injusta.

Tabla 1
Procesos de selección Gobierno Regional de Loreto Año, 2022

Tipo de proceso programado	Cantidad total	Valor estimado (En Soles)
Compras por catálogo (Convenio Marco)	21	4,586,697.09
Adjudicación Simplificada	112	81,257,808.77
Subasta Inversa Electrónica	18	6,573,746.23
Concurso Público	17	17,777,345.05
Contratación Directa	136	213,269,119.32
Comparación de Precios	1	60,000.00
Licitación Pública	45	378,918,921.79

Tomado de: Ficha técnica estadística OSCE - 2023

Las contrataciones directas, a diferencia de las licitaciones públicas, implican realizar acuerdos directos entre la entidad estatal y un proveedor sin necesidad de un proceso competitivo de selección, este tipo de contratación se permite en casos excepcionales y debidamente justificados, como por ejemplo cuando existen situaciones de emergencia o cuando se

trata de contratos complementarios que deben ser realizados con el mismo proveedor de un contrato principal. La repercusión de las contrataciones directas ha sido motivo de controversia y debate. Por un lado, se argumenta que este mecanismo puede resultar en una mayor agilidad en la ejecución de proyectos y en la adquisición de bienes y servicios. Sin embargo, también se ha señalado que las contrataciones directas pueden propiciar la falta de transparencia, el favoritismo hacia ciertos proveedores y la posibilidad de corrupción al no existir un proceso competitivo de selección.

Así mismo, se observa que las licitaciones pública fueron 45 evidenciando la rigurosidad que tiene este tipo de procesos de selección, siendo más competitivos y transparentes mediante los cuales las entidades estatales adquieren bienes, contratan servicios o realizan obras públicas. Estos procesos permiten que múltiples proveedores presenten propuestas para competir de manera justa por la oportunidad de proveer a la entidad estatal en cuestión. La realización de licitaciones públicas en el Perú tiene importantes repercusiones en varios aspectos. Por un lado, promueve la competencia en la contratación pública, lo que puede resultar en una mejor calidad de los bienes y servicios adquiridos, así como en precios más competitivos. Además, fomenta la transparencia al permitir que tanto proveedores como la sociedad en general puedan conocer los términos de la contratación y el proceso de selección. Sin embargo, las licitaciones públicas también pueden enfrentar desafíos, como posibles demoras en los procesos, costos administrativos elevados y dificultades para la participación de pequeñas y medianas empresas.

2.2 Formulación del problema.

2.2.1 Problema general

¿Cómo se relacionan los actos preparatorios con el proceso de selección en las contrataciones del Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022?

2.2.2 Problema específico

¿Cuál es el impacto de los procedimientos de los actos preparatorios en los procesos de selección en las contrataciones con el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022?

¿De qué manera afectan los bienes y servicios adquiridos en los procesos de selección de contrataciones en el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022?

¿De qué manera afectan los fines y objetivos definidos en los procesos de selección de contrataciones con el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022?

2.3 Objetivo

2.3.1 Objetivo general.

Analizar la relación entre los actos preparatorios y el proceso de selección en las contrataciones del Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022.

2.3.2 Objetivos específicos.

- a. Establecer el impacto de los procedimientos de los actos preparatorios en los procesos de selección en las contrataciones con el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022.
- b. Determinar de qué manera afectan los bienes y servicios adquiridos en los procesos de selección de contrataciones en el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022.
- c. Establecer de qué manera afectan los fines y objetivos definidos en los procesos de selección de contrataciones con el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022.

2.4 Hipótesis.

2.4.1 Hipótesis general

Los actos preparatorios se relacionan de manera directa y significativa con el proceso de selección en las contrataciones del Gobierno Regional de Loreto periodo 2022.

2.4.2 Hipótesis específica.

- a. Los procedimientos de los actos preparatorios tienen un impacto significativo en los procesos de selección de contrataciones con el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022, influyendo en los resultados finales de dichos procesos.
- b. La adquisición de bienes y servicios influye de manera significativa en los procesos de selección de contrataciones en el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022.

- c. Los fines y objetivos definidos tienen un impacto significativo en los procesos de selección de contrataciones con el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022, influyendo en los resultados finales de dichos procesos.

2.5 Variables

Tabla 2
Variables y operacionalización

Variable	Dimensiones	Indicador	Ítems	Instrumento	Escala
Actos preparatorios	Procedimientos	Ejecuciones	1,2	Cuestionario	Ordinal Tipo Likert Nunca (1) Raras veces (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
		Programaciones	3,4		
		Evaluaciones	5,6		
Bienes y Servicios	Bienes y Servicios	Productos	7,8	Cuestionario	Ordinal Tipo Likert Nunca (1) Raras veces (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
		Servicio de calidad	9,10		
		Necesidades satisfechas	11,12		
Fines y Objetos	Fines y Objetos	Metas fijadas	13,14	Cuestionario	Ordinal Tipo Likert Nunca (1) Raras veces (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
		Cumplimiento de objetivos	15,16		
		Resultados	17		
Procesos de selección	Requerimientos	Áreas usuarias	18	Cuestionario	Ordinal Tipo Likert Nunca (1) Raras veces (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
		Términos de referencia	19,20		
		Finalidad pública	21,22		
Estudio de mercado	Estudio de mercado	Valor referencial	23	Cuestionario	Ordinal Tipo Likert Nunca (1) Raras veces (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
		Oferta	24,25		
		Demanda	26,27		
Modalidad de selección	Modalidad de selección	Licitación pública	28	Cuestionario	Ordinal Tipo Likert Nunca (1) Raras veces (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
		Concurso público	29		
		Adjudicación simplificada	30		

CAPÍTULO III: METODOLOGÍA

3.1 Tipo y diseño de investigación.

Este estudio se sitúa en el ámbito del enfoque cuantitativo, dado que las variables fueron medidas mediante un cuestionario. Asimismo, adopta un diseño no experimental transversal, ya que no se manipularon las variables, y su alcance es correlacional, puesto que se examinó el grado de correlación entre las variables de estudio.

También se aplicó el enfoque hipotético-deductivo, con la formulación de una hipótesis a partir del problema identificado y la posterior contrastación con la información recopilada.

3.2 Población y muestra.

3.2.1 Población.

El análisis considero inicialmente 50 trabajadores de la Oficina Ejecutiva de Logística y Servicios Generales del Gobierno Regional de Loreto. También vale destacar que la población es finita y que no se hizo ninguna distinción por motivos de raza, género, religión u otros factores discriminatorios.

3.2.2 Muestra

En el estudio, no se realizó ningún muestreo, dado que la población es reducida y se tiene pleno acceso a todos sus miembros, cabe indicar que de los 50 trabajadores solo aceptaron 48 ser encuestados debido a que dos se abstuvieron, con lo que se logró abordar a todos los empleados identificados en la población de estudio.

3.3 Técnicas e instrumento de recolección de datos

La investigación utilizó encuestas como medio para recopilar datos, lo cual es una práctica habitual en el ámbito de la investigación y permite obtener información según las necesidades del investigador.

Así, la encuesta permitió recopilar datos sobre las variables de estudio, los cuales fueron aportados por los trabajadores del área de logística del Gobierno Regional de Loreto.

Revisión de documentos: esto se confirmó al recopilar información de fuentes en línea relacionadas con las regulaciones que rigen las contrataciones estatales.

3.4 Procedimiento de recolección de datos.

El trabajo de investigación siguió el procedimiento siguiente:

- a. Revisar la literatura.
- b. Recolección de datos, encuestas efectuadas.
- c. Recolección de información.
- d. Procesar la información
- e. Análisis de la información.
- f. Discusión, conclusiones y recomendaciones.
- g. Presentación del informe final.

3.5 Procesamiento y de análisis de datos.

La información se analizó digitalmente usando la herramienta analítica SPSS en su versión 27 en idioma español. Se utilizó una base de datos para organizar los datos en formatos tabulares, que más adelante se

convirtieron en gráficos visuales.

La información se analizó utilizando métodos de estadística descriptiva que incluyen el cálculo de la frecuencia, la media (\bar{x}) y el porcentaje para el estudio independiente de las variables. Asimismo, se empleó el coeficiente de correlación de Pearson para verificar la hipótesis. La interpretación de los resultados se basó en la siguiente tabla detallada:

Tabla 3
Interpretación de los coeficientes de Pearson

Valor de r	Significado
-1,00	Correlación negativa perfecta
-0,90	Correlación negativa muy fuerte
-0,75	Correlación negativa considerable
-0,50	Correlación negativa media
-0,25	Correlación negativa débil
0	No existe correlación alguna entre las variables
+ 0,10	Correlación positiva muy débil
+ 0,25	Correlación positiva débil
+ 0,50	Correlación positiva media
+ 0,75	Correlación positiva considerable
+ 0,90	Correlación positiva muy fuerte
1	Correlación positiva perfecta

Fuente: metodología de la investigación, Humberto Ñaupas

Tabla 4
Porcentaje estandarizado

Porcentaje	Tendencia
1% - 20%	Muy baja
21% - 40%	Baja
41% -60%	Moderada
61% - 80%	Alta
81% - 100%	Muy alta

Fuente: metodología de la investigación, Humberto Ñaupas

CAPÍTULO IV: RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

4.1 Resultados

Es importante destacar que los procedimientos en las contrataciones públicas están sujetos a los principios de transparencia, igualdad de oportunidades, eficiencia, eficacia, economía y publicidad, con el fin de asegurar una gestión adecuada de los recursos públicos y promover la competencia en el mercado. Además, existen mecanismos de control y supervisión, como el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado (OSCE), encargado de velar por el cumplimiento de la normativa y la correcta aplicación de los procedimientos de contratación. El siguiente cuadro muestra los promedios obtenidos de la base de datos, considerando que los actos preparatorios muestran el 4.33; el aspecto normativo como parte del procedimiento 4.31; así mismo realizar una programación previa 4.31; para los encuestados no tuvo mucha significancia las programaciones hechas por la OEC debido a que la percepción es de 3.69; debido a que no refleja el cumplimiento de eficiencia en sus actos, en el GRL.

Tabla 5

Dimensión procedimientos, Gobierno Regional de Loreto Año, 2022

Preguntas	Nada importante	Poco	Medio	Alto	Muy importante	Promedio
P1: ¿Considera importante el procedimiento normativo al momento de realizar los actos preparatorios es eficiente?	0.0%	6.3%	10.4%	29.2%	54.2%	4.31
P2: ¿Considera que el nivel de ejecución en los actos preparatorios es importante?	0.0%	0.0%	14.6%	37.5%	47.9%	4.33
P3: ¿Considera importante tener una programación previa para los actos preparatorios?	0.0%	0.0%	14.6%	39.6%	45.8%	4.31
P4: ¿Considera importante que las programaciones realizadas por el OEC en el GRL cumplen con los procedimientos establecidos en la normativa?	0.0%	2.1%	43.8%	37.5%	16.7%	3.69

Fuente: resultados hoja de encuesta

Las adquisiciones de bienes y servicios realizadas por entidades están sujetas a un conjunto de normativas y procesos establecidos. El propósito fundamental de estas regulaciones es asegurar una gestión adecuada, transparente y responsable de los recursos públicos. Estos requisitos buscan promover la competencia, la igualdad de oportunidades y la eficacia en los procedimientos de contratación pública, lo que contribuye al avance y al bienestar general del país. El cuadro muestra un promedio de 4.65 considerado muy importante debido a que la entidad considera que la definición de los Bs. y Ss., debe ser la más óptima, 3.88 considera que la oferta cuenta con estándares adecuados, 3.65; manifestó que el GRL; debe orientar hacia una alta calidad de los aspectos previos (actos preparatorios) para obtener calidad en el servicio, 3.38, manifestó que los colaboradores deben de buscar mayores alternativas dentro del mercado para satisfacer las necesidades de las áreas usuarias en el GRL.

Tabla 6

Dimensión bienes y servicios, Gobierno Regional de Loreto Año, 2022

Preguntas	Nada importante	Poco	Medio	Alto	Muy importante	Promedio
P1: ¿Considera importante que los bienes y servicios requeridos por el GRL estén bien definidos en los requerimientos de las áreas usuarias?	0.0%	0.0%	2.1%	31.3%	66.7%	4.65
P2: ¿Considera importante que el bien o servicio ofrecido para el GRL, cuenta con estándares de calidad?	0.0%	0.0%	31.3%	50.0%	18.8%	3.88
P3: ¿Considera importante que a través de los actos preparatorios el GRL realice una buena calidad del servicio?	0.0%	0.0%	45.8%	43.8%	10.4%	3.65
P4: ¿Considera importante que los colaboradores de la OEC del GRL busquen satisfacer las necesidades de las áreas usuarias de manera eficiente?	0.0%	12.5%	43.8%	37.5%	6.3%	3.38

Fuente: resultados hoja de encuesta

Las entidades trabajan en pos de diversos objetivos que incluyen aspectos como bienestar social, desarrollo económico, transparencia, conservación del medio ambiente y seguridad nacional. Estas metas tienen como finalidad mejorar la calidad de vida de los habitantes y promover un crecimiento equitativo, sostenible y democrático en el país y regional. El siguiente cuadro muestra los promedios obtenidos de la base de datos del cuestionario aplicado, 4.83 considera muy importante el cumplimiento de metas del GRL, 4.19; considera que, los actos preparatorios son un instrumento que se aplica para lograr los objetivos, 4.17; manifestó que la fijación de metas son acciones de la gestión y de esa manera se logran los fines y objetivos institucionales, 3.35; considera que los colaboradores del GRL deben de tener mayor fijación en el cumplimiento de mandatos en el año fiscal.

Tabla 7
Dimensión fines y objetivos, Gobierno Regional de Loreto Año, 2022

Preguntas	Nada importante	Poco	Medio	Alto	Muy importante	Promedio
P1: ¿Considera importante el cumplimiento de metas en las contrataciones del Estado?	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	83.3%	4.83
P2: ¿Considera importante que la fijación de metas incentiva el cumplimiento de los fines y objetivos institucionales?	0.0%	0.0%	12.5%	58.3%	29.2%	4.17
P3: ¿Considera importante que los colaboradores del GRL cumplan con los objetivos establecidos previstos en el año fiscal?	0.0%	0.0%	66.7%	31.3%	2.1%	3.35
P4: ¿Considera importante los resultados que brindan los actos preparatorios ayudan a establecer el objeto de contratación?	0.0%	0.0%	14.6%	52.1%	33.3%	4.19

Fuente: resultados hoja de encuesta

Las entidades establecen requerimientos logísticos para asegurar la eficiencia en la gestión de recursos y el cumplimiento de sus funciones. Estos requerimientos abarcan aspectos, incluyendo la adquisición y distribución de bienes, transporte de personas y mercancías, almacenamiento adecuado de materiales, gestión de inventarios, y la coordinación de actividades logísticas en proyectos en el GRL. La implementación efectiva de requerimientos logísticos contribuye a mejorar la prestación de servicios públicos, optimizando los recursos disponibles, y garantizando una respuesta oportuna y eficaz a las necesidades de la población. El cuadro muestra los siguientes promedios, 4.50; considera que es importante que el GRL, detecte travas que se puedan generar en el procedimiento del requerimiento esto con la finalidad de garantizar los plazos de atención, 4.42; considero importante que los operadores detecten el costo y tiempo para que los procesos sean eficientes, 3.67; considera que el GRL realizando los procesos de selección cumple con su finalidad publica y 3.29; considera que la OEC debe de observar la definición de los TDR o especificaciones técnicas para un óptimo cumplimiento en la labor que desempeñan.

Tabla 8

Dimensión requerimiento, Gobierno Regional de Loreto Año, 2022

Cuestionario	Nada importante	Poco	Medio	Alto	Muy importante	Promedio
P1: ¿Considera importante detectar a tiempo las travas que se generan en la presentación de los requerimientos presentados por las áreas usuarias?	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	4.50
P2: ¿Considera importante que el proceso de selección que se emplee beneficie en costo y tiempo para las contrataciones del estado?	0.0%	0.0%	10.4%	37.5%	52.1%	4.42
P3: ¿Considera importante definir bien la elaboración de los TDR o especificaciones técnicas para un proceso de selección?	0.0%	37.5%	10.4%	37.5%	14.6%	3.29
P4: ¿Considera importante la inversión que realiza el GRL a través de los procesos de selección y esta tiene una finalidad publica?	0.0%	0.0%	41.7%	50.0%	8.3%	3.67

Fuente: resultados hoja de encuesta

El estudio de mercado es una herramienta crucial para la toma de decisiones estratégicas y la gestión eficiente de recursos del GRL. Estos estudios implican el análisis detallado de las condiciones del mercado logístico, incluyendo la oferta y la demanda de servicios, tendencias de precios, competencia, y las oportunidades y desafíos presentes en el entorno empresarial de la región. Mediante este análisis exhaustivo, el GRL, puede identificar proveedores confiables, optimizar costos, mejorar la calidad de los servicios logísticos, y garantizar una gestión efectiva de la cadena de suministro en proyectos y operaciones del GRL. El cuadro muestra los promedios alcanzados de la hoja de encuesta, 4.81; considera importante realizar este procedimiento de esta manera garantizar la pluralidad de postores y la transparencia de la entidad, 4.40; considero de suma importancia las definiciones de los TDR y/o especificaciones técnicas debido a que consecuencia de ello muchas veces no se garantizan una adquisición adecuada, 33.69; considero que las ofertas solicitadas por la OEC a los posibles postores sean las más adecuadas en tiempo, garantía, cumplimiento de especificaciones, esto garantizará el cumplimiento del requerimiento por el área usuaria.

Tabla 9

Dimensión estudio de mercado, Gobierno Regional de Loreto Año, 2022

Cuestionario	Nada importante	Poco	Medio	Alto	Muy importante	Promedio
P1: ¿Considera importante la elaboración del valor referencial que presenta el estudio de mercado para los procesos de selección?	0.0%	0.0%	0.0%	18.8%	81.3%	4.81
P2: ¿Considera importante la oferta que presentan los diferentes postores y esta información es la más adecuada en el estudio de mercado?	0.0%	0.0%	39.6%	52.1%	8.3%	3.69
P3: ¿Considera importante los requisitos establecidos por los TDR o especificaciones técnicas es la más adecuada?	0.0%	0.0%	6.3%	47.9%	45.8%	4.40

Fuente: resultados hoja de encuesta

Los procesos logísticos llevados a cabo por las entidades públicas, se aplican las disposiciones establecidas en la Ley de Contrataciones del Estado y su reglamento. Estos marcos normativos definen distintas modalidades de selección, las cuales se adaptan a las particularidades y necesidades específicas de cada contratación. El propósito de estas modalidades es garantizar transparencia, competencia y eficiencia en la contratación de servicios y productos, asegurando así una gestión responsable de los recursos públicos del GRL, y obtener los mejores resultados. El cuadro muestra los promedios alcanzados por la hoja de encuesta, 4.73; considera importante y necesario que todos los procedimientos de selección sean más flexibles específicamente en los tiempos establecidos por la norma, esto garantizaría que las entidades agilicen el gasto y cumplan objetivos, 4.71; manifestó que el OSCE debe de revisar periódicamente los procesos de selección y generar innovación para que las entidades mejoren en los cumplimientos de plazos y garantice eficiencia y eficacia en el gasto publico, 3.02; considero que en las reformas del OSCE se debería tener en cuenta un solo valor referencial, con la finalidad de realizar con mayor rapidez las acciones programadas en la OEC.

Tabla 10

Dimensión modalidad de selección, Gobierno Regional de Loreto Año, 2022

Cuestionario	Nada importante	Poco	Medio	Alto	Muy importante	Promedio
P1: ¿Considera importante que los tipos de procedimientos de selección deben de innovarse de manera continúa aplicando nuevos procedimientos?	0.0%	0.0%	0.0%	29.2%	70.8%	4.71
P2: ¿Considera importante que el tipo de proceso concurso público solo debe de tener como tope mínimo un valor referencial?	0.0%	31.3%	39.6%	25.0%	4.2%	3.02
P3: ¿Considera importante que los procedimientos de selección sean más flexibles con la finalidad de agilizar el gasto?	0.0%	0.0%	0.0%	27.1%	72.9%	4.73

Fuente: resultados hoja de encuesta

4.2 Estadística inferencial

4.2.1 Prueba de hipótesis general

Lo indicado en la Tabla 4, encontramos una correlación de 0.734**, indicativo de una fuerte correlación positiva conforme a los criterios de la Tabla 1. Se observa también que la significancia es de 0.000, la cual es inferior al límite de significancia establecido de 0.05 ($0,00 < 0,05$; confianza del 95%; $Z=1.96$). Por lo tanto, se asume como correcta la hipótesis nula y se desecha la hipótesis alternativa, estableciendo que existe un vínculo significativo entre las fases preparatorias y el procedimiento de selección.

Tabla 11
Correlación de Pearson para la Hipótesis General

		<i>Actos preparatorios (agrupado)</i>	<i>Proceso de selección (agrupado)</i>
<i>Actos preparatorios (agrupado)</i>	Correlación de Pearson	1	,734**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	40	40
<i>Proceso de selección (agrupado)</i>	Correlación de Pearson	,734**	
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	40	

***. La relación es significativa al nivel 0,01 (bilateral)*

Fuente: resultados del SPSS V27

4.2.2 Prueba de hipótesis general, regresión lineal

Planteamiento de Hipótesis

Los actos preparatorios influyen significativamente en los procesos de selección en las contrataciones con el estado en el Gobierno Regional de Loreto, periodo 2022.

Estadística de contraste de hipótesis

La tabla muestra que el coeficiente de Pearson conjunta es $R=0,734$. Esto significa que hay una correlación positiva significativa entre las variables Procesos de selección y Actos preparatorios. El R^2 corregido = $.645$, lo que indica que la variable Actos preparatorios explica el 64.5% de la variación en la variable Procesos de selección.

Tabla 12
Modelo de la hipótesis general

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado corregida	Error tip. de la estimación	Cambio en R cuadrado	Estadístico de cambio			
						Cambio en F	gl1	gl2	Sig.Cambio en F
1	,734 ^a	,659	,645	,37946	,659	56,552	3	35	,000

Fuente: resultados del SPSS V27

4.2.3 Contrastación de hipótesis específica 1

Planteamiento de Hipótesis

Los procedimientos de los actos preparatorios tienen un impacto significativo en los procesos de selección de contrataciones con el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022, influyendo en los resultados finales de dichos procesos.

Estadística de contraste de hipótesis específica 1

La tabla 6 muestra que el coeficiente de correlación de Pearson conjunto es $R = 0.662$. Esto significa que hay una correlación positiva significativa entre la variable Procesos de selección y procedimiento. El $R^2 = 0.479$, lo que indica que la variable procedimiento explica el 47.9% de la variación en la variable Procesos de selección.

Tabla 13
Modelo de la hipótesis específica 1

		<i>Estadístico de cambio</i>							
<i>Modelo</i>	<i>R</i>	<i>R</i>	<i>R</i>	<i>Error tip.</i>	<i>Cambio</i>	<i>Cambio</i>	<i>gl1</i>	<i>gl2</i>	<i>Sig.Cambio</i>
		<i>cuadrado</i>	<i>cuadrado</i>	<i>de la</i>	<i>en R</i>	<i>en F</i>			<i>en F</i>
		<i>corregida</i>	<i>estimación</i>	<i>cuadrado</i>					
<i>1</i>	<i>,662^a</i>	<i>,479</i>	<i>,573</i>	<i>,49121</i>	<i>,479</i>	<i>77,471</i>	<i>1</i>	<i>36</i>	<i>,000</i>

Fuente: resultados del SPSS V27

4.2.4 Contratación de hipótesis específica 2

Planteamiento de Hipótesis

La adquisición de bienes y servicios influye de manera significativa en los procesos de selección de contrataciones en el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022.

Estadística de contraste de hipótesis específica 2

La tabla 7 muestra que el coeficiente de correlación de Pearson conjunto es $R = 0.752$. Esto significa que hay una correlación positiva significativa entre la variable Proceso de selección y bienes y servicios. El $R^2 = 0.477$, lo que indica que la variable bienes y servicios explica el 47.7% de la variación en la variable Procesos de selección.

Tabla 14
Modelo de la hipótesis específica 2

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado corregida	Error tip. de la estimación	Cambio en R cuadrado	Estadístico de cambio			
						Cambio en F	gl1	gl2	Sig. Cambio en F
1	,7521 ^a	,477	,573	,49121	,477	77,471	1	36	,000

Fuente: resultados del SPSS V27

4.2.5 Contratación de hipótesis específica 3

Planteamiento de Hipótesis

Los fines y objetivos definidos tienen un impacto significativo en los procesos de selección de contrataciones con el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022, influyendo en los resultados finales de dichos procesos.

Estadística de contraste de hipótesis específica 3

La tabla 8 muestra que el coeficiente de Pearson conjunta es $R=0.637$. Esto significa que hay una correlación positiva significativa entre las variables proceso de selección y fines y objetivos. El $R^2=0.441$, lo que indica que la variable fines y objetivos explica el 44.10% de la variación en la variable procesos de selección.

Tabla 15
Modelo de la hipótesis específica 3

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado corregida	Error tip. de la estimación	Cambio en R cuadrado	Estadístico de cambio			
						Cambio en F	gl1	gl2	Sig. Cambio en F
1	,637*	,441	,533	,51352	,441	66,111	1	36	,000

Fuente: resultados del SPSS V27

CAPÍTULO V: DISCUSIÓN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1 Discusión

Las deficiencias en las etapas preliminares de los procedimientos de arbitraje en los proyectos de infraestructura pública se originan en las especificaciones técnicas o bases del proyecto. Esto se debe a la ausencia de regulación en la Ley de Contrataciones del Estado para el comité especial usuario, que es un cuerpo colegiado con pericia especializada en áreas técnicas, legales y multidisciplinarias relacionadas con las contrataciones gubernamentales. De esta forma, la falta de este comité en la actualidad resulta en que la mayoría de los procesos de contratación pública muestren estas deficiencias (Luyo Carhuatanta, 2018). Los actos preparatorios son una agrupación de actividades coordinadas que se realizan en conjunto para lograr un resultado deseado en la administración pública. Aquí, el objetivo es establecer un concepto para el cual se han llevado a cabo dichos actos preparatorios (OSCE, 2022). Luyo Carhuatanta (2018) cita a Salas (2007), quien sostiene que los actos preparatorios son fases en las que se deben tener en cuenta y facilitar diversas necesidades, incluidos los bienes y servicios necesarios para el área usuaria. Estos actos deben llevarse a cabo en un tiempo específico y no son censurables a menos que haya una infracción presente.

La investigación coincide con los resultados obtenidos por Vilcatoma Usaita (2018), que sugiere que la identificación de necesidades limita la selección en la contratación de bienes y servicios. De acuerdo con este estudio, el 83.3% de las operaciones no son llevadas a cabo adecuadamente, desde la definición de los requisitos hasta la elaboración de formularios y términos de referencia, así como la planificación de estas actividades. Solamente el 16.7% de las operaciones se ejecutan de manera apropiada.

Los resultados indican que los procedimientos ejercen una influencia moderada en los actos preparatorios. Estos hallazgos coinciden con la teoría de Chiavenato (2018), que describe los actos preparatorios como una secuencia de procesos que incorpora diversas alternativas y una producción óptima adecuada, considerándose parte integral de los procedimientos que pueden generar varios aspectos positivos.

Luyo Carhuatanta (2018) menciona a Domínguez y Durand (2015), quienes concuerdan con nuestros hallazgos al señalar que los actos preparatorios se componen de tres fases: el requerimiento, el informe de estudio de mercado, el resumen ejecutivo y el expediente de contratación.

5.2 Conclusiones

1. Dimensión de procedimientos, es importante destacar que las contrataciones públicas están reguladas por principios destinados a asegurar una gestión apropiada de los recursos estatales, 4.33; para los actos preparatorios y 4.31; aspecto normativo del procedimiento, resalta la importancia de una planificación previa. No obstante, se observa que la percepción de las programaciones realizadas por la Oficina Ejecutiva de Contrataciones es menos favorable, con una calificación de 3.69; lo que sugiere una falta de eficiencia en sus acciones, dimensión: de bienes y servicios, están sujetos a un conjunto de normativas y procedimientos establecidos, los resultados obtenidos promediaron de 4.65; considerado de gran importancia, ya que la entidad enfatiza la necesidad de una definición óptima de bienes y servicios, la oferta cumple con estándares adecuados, obteniendo promedio de 3.88; se destaca la importancia de la entidad dirija esfuerzos hacia una alta calidad con un promedio de 3.65. Por último, se espera que los colaboradores busquen diversas alternativas en el mercado para satisfacer las necesidades de las áreas usuarias en el GRL, con un promedio de 3.38.
2. Dimensión de fines y objetivos, destaca el cumplimiento de metas, evidenciado por 4.83; sobre la relevancia de los actos preparatorios como herramienta para alcanzar los objetivos institucionales, con 4.19; reconoce la importancia de establecer metas como parte integral de la gestión institucional para lograr los objetivos obteniendo promedio de 4.17; señala la necesidad de que los colaboradores centren atención en cumplimiento de mandatos durante el año fiscal, con un promedio de 3.35; dimensión de requerimientos, los resultados revelaron que se debe de identificar obstáculos en el proceso de requerimiento, 4.50; y su eficacia en la

gestión de costos y tiempos, 4.42; reconoce la importancia de cumplir objetivos públicos en los procesos de selección realizados 3.67; , y se destaca la necesidad de que la OEC, supervise la definición de los TDR o especificaciones técnicas para mejorar el desempeño laboral, 3.29.

3. Referente a la dimensión: estudio de mercado la cual representa una herramienta esencial para la toma de decisiones estratégicas y la gestión eficiente de GRL. Los resultados mostraron que, consideran importante este procedimiento (promedio de 4.81) para asegurar la pluralidad de oferentes y la transparencia de la entidad. También se destaca la relevancia de definir correctamente los Términos de Referencia y especificaciones técnicas (promedio de 4.40), ya que esto garantiza una adquisición adecuada. Además, se señala la importancia de que las ofertas solicitadas, sean las más apropiadas en términos de tiempo, garantía y cumplimiento de especificaciones para garantizar el cumplimiento de los requerimientos por parte del área usuaria, dimensión: procesos de selección, los resultados indicaron consideran importante en 4.73; sobre la flexibilización de los procedimientos de selección, lo que permitiría a las entidades agilizar el gasto y alcanzar sus objetivos, 4.71; destaca la necesidad de que el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado revise periódicamente los procesos de selección y promueva la innovación para mejorar el cumplimiento de plazos y garantizar la eficiencia y eficacia del gasto público.

5.3 Recomendaciones

1. Se recomienda que, se implementen programas de capacitación regulares para los funcionarios del Gobierno Regional de Loreto, los cuales estarían a cargo del sistema de compras estatal. Este enfoque tiene como objetivo principal prevenir la ocurrencia de errores durante las distintas etapas de contratación, los cuales podrían incidir negativamente en la eficacia y eficiencia del proceso de contratación en su totalidad. Estas capacitaciones proporcionarían a los funcionarios las herramientas y conocimientos necesarios para llevar a cabo las tareas relacionadas con las adquisiciones de manera adecuada, asegurando así una gestión más transparente, ágil y acorde a los lineamientos establecidos. Además, contribuirían a fortalecer la capacidad institucional del Gobierno Regional de Loreto en lo que respecta a la gestión de sus recursos y la optimización de los procesos de contratación pública.
2. Se propone la implementación de un enfoque colaborativo entre los empleados y funcionarios del Gobierno Regional de Loreto con el fin de optimizar la eficacia en la ejecución de los procedimientos de selección y contratación. Este enfoque colaborativo implicaría la coordinación estrecha entre los diferentes departamentos y unidades involucradas en el proceso de contratación, promoviendo una comunicación fluida y una comprensión compartida de los objetivos y requisitos específicos de cada procedimiento. Además, se podría establecer un sistema de trabajo en equipo que fomente la colaboración interdisciplinaria y la participación activa de todos los actores relevantes en la identificación de posibles mejoras y la implementación de soluciones efectivas. De esta manera, se podrían aprovechar de manera más eficiente los recursos disponibles y se podría garantizar una mayor transparencia, agilidad y eficiencia en la

gestión de los procesos de selección y contratación del Gobierno Regional de Loreto.

3. Se recomienda encarecidamente a los funcionarios del Gobierno Regional de Loreto que se comprometan activamente en un proceso integral de mejora de los instrumentos y herramientas del sistema de compras estatales. Esto implica no solo la identificación de áreas de oportunidad y posibles deficiencias en los procedimientos y herramientas existentes, sino también la implementación de estrategias efectivas para su optimización y perfeccionamiento continuo. Asimismo, se sugiere que se lleve a cabo una reestructuración integral del sistema, aprovechando y aprendiendo de las experiencias positivas de otras instituciones tanto a nivel regional como nacional e internacional. Esto implica el estudio detallado de las mejores prácticas y casos de éxito en la gestión de compras estatales, así como la adaptación de dichos aprendizajes a la realidad y necesidades específicas del Gobierno Regional de Loreto. La labor de mejora y reestructuración debería realizarse de manera colaborativa, involucrando a todas las partes interesadas y consultando con expertos en la materia. Además, se deberían establecer mecanismos de seguimiento y evaluación para garantizar que los cambios implementados generen los resultados esperados y contribuyan efectivamente a mejorar la eficacia, transparencia y eficiencia del sistema de compras estatales en el Gobierno Regional de Loreto.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- CHIAVENATO, I. (2007). Administración de recursos humanos. Colombia: Mc Graw Hill.
- DECRETO SUPREMO N° 0344-2018-EF art. 72 del reglamento la Ley N° 30225
- DAMMERT, A. (2009). Equilibrio Económico – Financiero En Los Contratos De Concesión En Obras De Infraestructura. Revista De Derecho Administrativo, 1-8.
- ESCUELA NACIONAL DE CONTROL. (2009). Programa virtual contrataciones del estado. Lima, PERÚ.
- GÓNZALES, P. (2016). Bienes públicos. Obtenido de <https://www.billin.net/>
- GARCÍA, G. (2019). Todo sobre los proveedores: qué son exactamente y qué tipos hay. Obtenido de <https://hablemosdeempresas.com/>
- GARCIA IZAGA, JULIO CESAR (2020) Los actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios en el CENARES, 2019, Universidad Cesar Vallejo, Lima.
- RETAMOZO, A. (2018). Los procedimientos de selección en la Ley N.º 30225, Ley de contrataciones del estado.
- KOOIMAN, J., & VLIET, M. (1993). Governance and Public Management. Londres: Sage.
- LEÓN, M. (2017). El proceso de contratación pública del gobierno autónomo descentralizado del municipio de Ambato. (Tesis de grado). Obtenido de Universidad Técnica de Ambato: <https://repositorio.uta.edu.ec/>
- LUYO CARHUATANTA, HENRY OMAR, (2018) Influencia de los actos preparatorios y el proceso de selección en las contrataciones del estado en SEDAPAL, el AGUSTINO – 2017, Universidad Cesar Vallejo, Lima.

MEJIA COPACONDORI, DORIS ROCIO, (2019) Gestión de los Actos Preparatorios y Proceso de Contratación, en la Coordinación Logística del Poder Judicial – CSJ. de Lima Este 2018., Universidad Cesar Vallejo, Lima

ORGANISMO SUPERVISOR DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO (OSCE). (2023). Disposiciones aplicables al registro de información en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE.

SALAS, F. (2007). Expedientes de Contrataciones en el sector público. Lima.

VILCATOMA USAITA, GLADYS, (2018) Factores limitantes de Actos Preparatorios en la Contratación de Servicios de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, Ayacucho 2017, Universidad Cesar Vallejo, Lima.

WEBER, M. (1996). Economía y Sociedad. México: Fondo de Cultura Económica

ZAMBRANO, E. (2009). Algunos apuntes sobre la Fase de Actos Preparatorios en las Contrataciones del Estado. Revista Círculo de Derecho Administrativo, 155-163.

ANEXO Nº 01. MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES
¿Cómo se relacionan los actos preparatorios con el proceso de selección en las contrataciones del Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022?	Analizar la relación entre los actos preparatorios y el proceso de selección en las contrataciones del Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022.	Los actos preparatorios se relacionan de manera directa y significativa con el proceso de selección en las contrataciones del Gobierno Regional de Loreto periodo 2022.	Actos preparatorios	Procedimientos	Ejecuciones Programaciones Evaluaciones
PROBLEMA ESPECIFICO	OBJETIVOS ESPECIFICO	HIPOTESIS ESPECIFICA		Bienes y Servicios	Productos Calidad de servicio Satisfacer necesidades Fijación de metas Cumplimiento de objetivos Resultados
¿Cuál es el impacto de los procedimientos de los actos preparatorios en los procesos de selección en las contrataciones con el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022?	Establecer el impacto de los procedimientos de los actos preparatorios en los procesos de selección en las contrataciones con el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022.	Los procedimientos de los actos preparatorios tienen un impacto significativo en los procesos de selección de contrataciones con el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022, influyendo en los resultados finales de dichos procesos.		Fines y Objetivos	Ejecuciones Programaciones Evaluaciones
¿De qué manera afectan los bienes y servicios adquiridos en los procesos de selección de contrataciones en el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022?	Determinar de qué manera afectan los bienes y servicios adquiridos en los procesos de selección de contrataciones en el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022.	La adquisición de bienes y servicios influye de manera significativa en los procesos de selección de contrataciones en el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022.	Procesos de selección	Requerimientos	Áreas usuarias Términos de referencia Finalidad publica
¿De qué manera afectan los fines y objetivos definidos en los procesos de selección de contrataciones con el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022?	Establecer de qué manera afectan los fines y objetivos definidos en los procesos de selección de contrataciones con el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022.	Los fines y objetivos definidos tienen un impacto significativo en los procesos de selección de contrataciones con el Gobierno Regional de Loreto durante el periodo 2022, influyendo en los resultados finales de dichos procesos.		Estudio de mercado	Valor referencial Oferta Demanda
				Modalidad de selección	Licitación publica Concurso publico Adjudicación simplificada

ANEXO N.º 02. INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Estimado(a) colaborador(a):

El presente instrumento es de carácter anónimo; tiene como objetivo conocer cómo los actos preparatorios influyen en los procesos de selección dentro de la institución.

Por ello se le solicita responder las siguientes preguntas con veracidad.

INSTRUCCIONES:

A continuación, se presenta una serie de preguntas a las cuales usted deberá responder marcando con un (X) de acuerdo a lo que considere conveniente:

Nº	DIMENSION 1: PROCEDIMIENTO	Nada importante	Poco	Medio	Alto	Muy importante
1	¿Considera importante el procedimiento normativo al momento de realizar los actos preparatorios es eficiente?					
2	¿Considera que el nivel de ejecución en los actos preparatorios es importante?					
3	¿Considera importante tener una programación previa para los actos preparatorios?					
4	¿Considera importante que las programaciones realizadas por el OEC en el GRL cumplen con los procedimientos establecidos en la normativa?					

	DIMENSION 2: BIENES Y SERVICIOS	Nada importante	Poco	Medio	Alto	Muy importante
1	¿Considera importante que los bienes y servicios requeridos por el GRL estén bien definidos en los requerimientos de las áreas usuarias?					
2	¿Considera importante que el bien o servicio ofrecido para el GRL, cuenta con estándares de calidad?					
3	¿Considera importante que a través de los actos preparatorios el GRL realice una buena calidad del servicio?					
4	¿Considera importante que los colaboradores de la OEC del GRL busquen satisfacer las necesidades de las áreas usuarias de manera eficiente?					
	DIMENSION 3: FINES Y OBJETIVOS	Nada importante	Poco	Medio	Alto	Muy importante
1	¿Considera importante el cumplimiento de metas en las contrataciones del Estado?					
2	¿Considera importante que la fijación de metas incentive el cumplimiento de los fines y objetivos institucionales?					
3	¿Considera importante que los colaboradores del GRL cumplan con los objetivos					

	establecidos previstos en el año fiscal?					
4	¿Considera importante los resultados que brindan los actos preparatorios ayudan a establecer el objeto de contratación?					
	DIMENSION 4: REQUERIMIENTO	Nada importante	Poco	Medio	Alto	Muy importante
1	¿Considera importante detectar a tiempo las travas que se generan en la presentación de los requerimientos presentados por las áreas usuarias?					
2	¿Considera importante que el proceso de selección que se emplee beneficie en costo y tiempo para las contrataciones del estado?					
3	¿Considera importante definir bien la elaboración de los TDR o especificaciones técnicas para un proceso de selección?					
4	¿Considera importante la inversión que realiza el GRL a través de los procesos de selección y esta tiene una finalidad pública?					
	DIMENSION 5: ESTUDIO DE MERCADO	Nada importante	Poco	Medio	Alto	Muy importante
1	¿Considera importante la elaboración del valor referencial que presenta el					

	estudio de mercado para los procesos de selección?					
2	¿Considera importante la oferta que presentan los diferentes postores y esta información es la más adecuada en el estudio de mercado?					
3	¿Considera importante los requisitos establecidos por los TDR o especificaciones técnicas es la más adecuada?					
	DIMENSION 6: MODALIDAD DE SELECCIÓN	Nada importante	Poco	Medio	Alto	Muy importante
1	¿Considera importante que los tipos de procedimientos de selección deben de innovarse de manera continua aplicando nuevos procedimientos?					
2	¿Considera importante que el tipo de proceso concurso público solo debe de tener como tope mínimo un valor referencial?					
3	¿Considera importante que los procedimientos de selección sean más flexibles con la finalidad de agilizar el gasto?					

ANEXO N.º 03. REPORTE ESTADISTICA PAC - 2022

Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado

Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado

Plan Anual de Contrataciones

Buscadores
Reportes

Institución:
Ingrese el año:
[Buscar](#)

Ficha de la Entidad

(Calculado en Soles)

Datos de la entidad

Entidad	GOBIERNO REGIONAL DE LORETO SEDE CENTRAL
Dirección	AV. ABELARDO QUIÑONES KM 1.5
Aprobador del PAC	MARIO FERNANDO LOPEZ TEJERINA
Año	2022

Indicadores de Ejecución

Indicadores	Valor
Indicador de Avance	62.64%
Indicador de Cumplimiento	29.50%

3 últimas versiones del PAC

Modificación	Documento Aprobado	Fecha Aprobación	Monto total	Estado
37	749-2022-GRL-GGR	28/12/2022	4,096,307.97	Rectificado
37	749-2022-GRL-GGR	28/12/2022	4,132,139.77	Rectificado
37	749-2022-GRL-GGR	28/12/2022	1,805,923.00	Publicado

Procesos Programados Por Meses

Información del total de procesos de selección

Tipo de proceso programado	Cantidad total	Valor estimado (En Soles)
Compras por catálogo (Convenio Marco)	21	4,586,697.09
Adjudicación Simplificada	112	81,257,808.77
Subasta Inversa Electrónica	18	6,573,746.23
Concurso Público	17	17,777,345.05
Contratación Directa	136	213,269,119.32
Comparación de Precios	1	60,000.00
Licitación Pública	45	378,918,921.79

Información del PA

Descripción	Genérica de gasto	Fuente de financiamiento
1. RECURSOS ORDINARIOS		105,735,565.00
2. RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS		3,323,331.00
4. DONACIONES Y TRANSFERENCIAS		54,725.00
5. RECURSOS DETERMINADOS		657,293,003.00
CANON Y SOBRECANON, REGALIAS, RENTA DE ADUANAS Y PARTICIPACIONES		657,293,003.00
2.1. PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	24,304,220.00	
2.2. PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	3,571,789.00	
2.3. BIENES Y SERVICIOS	58,999,522.00	
2.5. OTROS GASTOS	204,141.00	
2.6. ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	660,028,344.00	
2.8. SERVICIO DE LA DEUDA PÚBLICA	19,318,608.00	

Ubicación geográfica del lugar de ejecución

Departamento	Cantidad
LORETO	399

Central de Consultas: 0143081 | Horario de Atención: 08:30 a 17:30 | Av. Gregorio Escobedo cda. 7 s/n Jesús María - Lima 18100 | Requisitos Mínimos: Para visualizar correctamente el portal deberá usar el navegador Google Chrome v6.2 o inferior, Firefox, Internet Explorer 8.0 o superior y contar con una resolución mínima de pantalla de 1280x800. [Ver más y Condiciones de uso](#)