



Universidad Científica del Perú - UCP

Registrado en el Asiento N° A00010 de la Partida N° 11000310, Personas Jurídicas de Iquitos,
Superintendencia de los Registros Públicos - SUNARP

FACULTAD DE CIENCIAS E INGENIERIA

PROGRAMA ACADÉMICO DE INGENIERÍA AMBIENTAL

TESIS

**“EVALUACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE
SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE EN
LA EMPRESA INVERSIONES SAVAREN SRL – AÑO 2024”**

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE INGENIERO AMBIENTAL

AUTOR: Bach. Dagnith Jhoyli Vásquez Pinedo

ASESOR: Ing. Gustavo Fernando Gamarra Ramírez, Mgr.

Iquitos - Perú 2024

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

- Con Resolución Decanal N° 224-2024-UCP-FCEI, del 12 de marzo del 2024, se designa jurado Evaluador.
- Con Resolución Decanal N° 1213-2024-UCP-FCEI, del 12 de diciembre del 2024, se aprueba fecha de sustentación.

Siendo las 10:00 am. del día 16 de diciembre de 2024, se constituyó de modo presencial el Jurado para escuchar la sustentación y defensa de la Tesis: **EVALUACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA EMPRESA INVERSIONES SAVAREN SRL-AÑO 2024**

Presentado por la Bachiller: **VÁSQUEZ PINEDO DAGNITH JHOYLI**

Para optar el título profesional de: **INGENIERO AMBIENTAL**

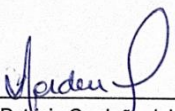
Asesor: *Ing. Gustavo Fernando Gamarra Ramírez, Mgr*

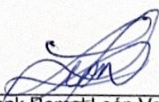
Luego de escuchar la sustentación, defensa y contestadas las preguntas, el jurado pasó a la deliberación en forma reservada, llegando a la siguiente conclusión:

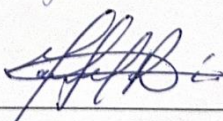
La sustentación es : Aprobada por Unanimitad

a las 11:15 a.m. horas culminó el acto público.

En fe de lo cual los miembros del Jurado firman el acta y comunican en acto público


Ing. Carmen Patricia Cerdeña del Aguila, Dra..
Presidente


Ing. Frank Romel León Vargas, Dr..
Miembro


Ing. Giorgio Sergio Urro Rodríguez, Mtro. .
Miembro



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL PERÚ - UCP

El presidente del Comité de Ética de la Universidad Científica del Perú - UCP

Hace constar que:

La Tesis titulada:

"EVALUACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA EMPRESA INVERSIONES SAVAREN SRL – AÑO 2024"

De la alumna: **DAGNITH JHOYLI VÁSQUEZ PINEDO**, de la Facultad de Ciencias e Ingeniería, pasó satisfactoriamente la revisión por el Software Antiplagio, con un porcentaje de **12% de similitud**.

Se expide la presente, a solicitud de la parte interesada para los fines que estime conveniente.

San Juan, 21 de noviembre del 2024.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jorge L. Tapullima Flores', is written over a horizontal line.

Mgr. Arq. Jorge L. Tapullima Flores
Presidente del Comité de Ética – UCP

JLTF/ri-a
390-2024

UCP_Ingenieria Ambiental_2024_Resumen de Tesis_ (DAGNITH_VASQUEZ_V2_Resumen)



Nombre del documento: UCP_Ingenieria Ambiental_2024_Resumen de Tesis_ (DAGNITH_VASQUEZ_V2_Resumen).pdf
ID del documento: c1cd8fbc63876c27fc745c6a60484fca64a3ce6
Tamaño del documento original: 372,53 kB
Autores: []

Depositante: Chris Angela Ramirez Flores
Fecha de depósito: 20/11/2024
Tipo de carga: interface
fecha de fin de análisis: 20/11/2024

Número de palabras: 6317
Número de caracteres: 39.534

Ubicación de las similitudes en el documento:



Fuentes de similitudes

Fuentes principales detectadas

Nº	Descripciones	Similitudes	Ubicaciones	Datos adicionales
1	repositorio.uss.edu.pe https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/9268/Bohórquez_Zelada_Jessica_So... 8 fuentes similares	2%		Palabras idénticas: 2% (128 palabras)
2	cdn.www.gob.pe https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1756668/PLAN_ANUAL_DE_SEGURIDAD_Y_SALUD_... 13 fuentes similares	2%		Palabras idénticas: 2% (114 palabras)
3	www.scielo.org.pe Condiciones de trabajo, seguridad y salud en la población econ... http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1726-46342020000100032	1%		Palabras idénticas: 1% (90 palabras)
4	cdn.www.gob.pe https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5019348/Plan_anual_de_seguridad_y_salud_en_el_tr... 14 fuentes similares	1%		Palabras idénticas: 1% (82 palabras)
5	repositorio.unac.edu.pe https://repositorio.unac.edu.pe/bitstream/20.500.12952/6417/1/TESIS_PREGRADO_VALES_VICEN... 16 fuentes similares	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (66 palabras)

Fuentes con similitudes fortuitas

Nº	Descripciones	Similitudes	Ubicaciones	Datos adicionales
1	Documento de otro usuario #9dcbfe El documento proviene de otro grupo	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (39 palabras)
2	enlinea.unapiquitos.edu.pe https://enlinea.unapiquitos.edu.pe/oficinas/comite-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/descargas/IP...	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (32 palabras)
3	tesis.pucp.edu.pe Implementacion de un sistema de gestión de seguridad y salud ... https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/1508	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (27 palabras)
4	www.amsac.pe https://www.amsac.pe/wp-content/uploads/2021/11/Plan-Anual-de-SSOMA-2021-RRRR.pdf	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (21 palabras)
5	www.goldfields.com.pe https://www.goldfields.com.pe/wp-content/uploads/2022/04/SSYMA-P02.02-Gestion-de-SSYMA-V...	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (20 palabras)



HOJA DE APROBACIÓN

PROGRAMA ACADÉMICO DE: INGENIERÍA AMBIENTAL

TESISTA: VÁSQUEZ PINEDO DAGNITH JHOYLI

**TESIS sustentada en acto público el 16 de diciembre de 2024, a las 10: am
en las instalaciones de la UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL PERÚ.**

**ING. CARMEN PATRICIA CERDEÑA DEL AGUILA, DRA.
PRESIDENTE DE JURADO**

**ING. FRANK ROMEL LEÓN VARGAS, DR..
MIEMBRO DE JURADO**

**ING. GIORGIO SÉRGIO URRO RODRÍGUEZ, MTRO.
MIEMBRO DE JURADO**

**ING. GUSTAVO FERNANDO GAMARRA RAMÍREZ, MGR.
ASESOR**

DEDICATORIA

A mis padres por haberme forjado como la persona que soy, muchos de mis logros se los debo a ustedes entre ellos los que incluye este. Valoro mucho las lecciones de vida que me han inculcado, por todo el cariño que siempre me han brindado, gracias por ser los mejores padres, los amo.

Dagnith Jhoyli Vásquez Pinedo

AGRADECIMIENTO

A mi asesor de tesis por haberme guiado en este proceso, me ayudo con todas mis inquietudes, por su gran disposición, gracias a su experiencia y conocimiento que han sido fundamentales para culminar este proyecto.

Dagnith Jhoyli Vásquez Pinedo.

ÍNDICE

Acta de Sustentación de Tesis	i
Constancia de Originalidad	ii
HOJA de Aprobación	iii
Dedicatoria	v
Agradecimiento	vi
Índice	vii
Imágenes y Gráficos	viii
Resumen	ix
Abstract	x
 Capítulo I: Marco Teórico	
1.1 Antecedentes de estudio	1
1.2 Bases teóricas	3
1.3 Definición de términos básicos	4
 Capítulo II: Planteamiento del Problema	
2.1 Descripción del problema.....	6
2.2 Formulación del problema	6
2.2.1 Problema general	6
2.2.2 Problemas específicos	6
2.3 Objetivos	7
2.3.1 Objetivo general	7
2.3.2 Objetivos específicos	7
2.4 Hipótesis	7
2.5 Variables	7
2.5.1 Identificación de las variables	7
2.5.2 Definición conceptual y operacional de las variables	8
2.5.3 Operacionalización de las variables	8
 Capítulo III: Metodología	
3.1 Tipo y Diseño de investigación	9
3.2 Población y Muestra	9
3.3 Técnicas, instrumentos y procesamiento de recolección de datos	9
3.4 Procesamiento y análisis de los datos de información	10
 Capítulo IV: Resultados y Discusión	
4.1 Resultados	11
4.2 Discusión	29
 Capítulo V: Conclusiones y Recomendaciones	
5.1 Conclusiones	32
5.2 Recomendaciones	33
 Referencias Bibliográficas	34
 Anexo N° 1: Matriz de Consistencia	36
Anexo N° 2: Instrumento de recolección de datos	37
Anexo N° 3: Reporte fotográfico	41
Anexo N° 4: Constancia de trabajo	43

Índice de Cuadros

Cuadro N° 01: Valoración del nivel de conocimiento de la SSOMA

Índice de Gráficos

Gráfico N° 01: ¿Cuántas horas trabaja usted como promedio a la semana?

Gráfico N° 02: ¿Qué días de la semana trabaja usted habitualmente?

Gráfico N° 03: ¿Qué tipo de jornada u horario de trabajo tiene usted habitualmente?

Gráfico N° 04: ¿Conoce usted el programa de SSOMA de su empresa?

Gráfico N° 05: En caso de algún accidente de trabajo, ¿sabe usted a quien dirigirse?

Gráfico N° 06: Durante la permanencia en la empresa, ¿alguna vez ha sido incapacitado(a), por alguna de las siguientes causas?:

Gráfico N° 07: ¿Ha recibido capacitación en salud ocupacional y seguridad industrial organizadas por su empresa?

Gráfico N° 08: ¿Cuenta con seguros de accidentes?

Gráfico N° 09: ¿Cuál de los siguientes elementos de protección utiliza usted en su área durante su jornada laboral?

Gráfico N° 10: Trabaja en suelos o pisos inestables, irregulares y/o resbaladizos, que pueden provocarle una caída?

Gráfico N° 11: Trabaja en la proximidad de huecos, escaleras y/o desniveles, que pueden provocarle una caída?

Gráfico N° 12: Utiliza equipos, instrumentos, herramientas y/o máquinas de trabajo que pueden provocarle daños.

Gráfico N° 13: Está expuesto a un nivel de ruido que le obliga a elevar la voz para conversar con otra persona?

Gráfico N° 14: Está expuesto a la luz (radiaciones) solar?

Gráfico N° 15: Manipula, aplica o está en contacto con sustancias químicas nocivas/tóxicas?

Gráfico N° 16: Respira sustancias químicas en forma de polvo, humos, aerosoles, vapores, gases y/o niebla (excluido el humo de tabaco)?

Gráfico N° 17: ¿Manipula o está en contacto con materiales, animales o personas que pueden estar infectados?

Gráfico N° 18: Realiza tareas que el obligan a mantener posturas incómodas.

Gráfico N° 19: ¿Levanta, traslada o arrastra cargas, personas, animales u otros objetos pesados?

Gráfico N° 20: ¿Tiene que trabajar muy rápido?

Gráfico N° 21: ¿Su trabajo exige que tenga que controlar muchas cosas a la vez?

Gráfico N° 22: ¿Su trabajo le permite aplicar sus conocimientos y/o habilidades?

Gráfico N° 23: ¿Su trabajo le permite aprender cosas nuevas?

Gráfico N° 24: ¿Recibe ayuda de sus superiores o jefes inmediatos en la realización su trabajo?

Gráfico N° 25: ¿Recibe ayuda de sus compañeros en la realización de sus tareas?

Gráfico N° 26: ¿Su salario es justo con respecto a su rendimiento laboral?

Gráfico N° 27: ¿Cómo considera usted que es su estado de salud en general?

Gráfico N° 28: ¿Se ha sentido constantemente bajo presión?

Gráfico N° 29: ¿Reciclas?

Gráfico N° 30: ¿Quiénes crees que son los responsables de la contaminación

Gráfico N° 31: ¿Crees en el cambio climático?

Gráfico N° 32: ¿Se genera contaminación en tu centro de trabajo?

Gráfico N° 33: ¿Los gerentes de su empresa están comprometido con el cuidado del medio ambiente?

RESUMEN

El presente trabajo de investigación denominado Evaluación de la implementación del Plan de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente en la empresa Inversiones SAVAREN SRL – Año 2024, tuvo como objetivo la de evaluar la implementación del plan de Seguridad, Salud y Medio Ambiente en la Empresa Inversiones SAVAREN SRL, también la de determinar el nivel de conocimiento de la implementación del plan de Seguridad y Salud de los trabajadores y del nivel de conocimiento de la implementación del plan de Medio Ambiente de la empresa.

La metodología de investigación fue de carácter descriptivo porque se detalla la situación y la problemática actual que se presenta durante los trabajos que viene ejecutando la empresa; y aplicada, ya que se usaron conocimientos previos, investigaciones pasadas, teorías, normas y leyes del estado peruano. La muestra estuvo representada por todos los trabajadores de la empresa Inversiones SAVAREN SRL, es decir 25 personas que forman parte del trabajo de investigación.

Podemos mencionar que como principales resultados del trabajo de investigación se tiene que la empresa Inversiones SAVAREN SRL mantiene en niveles de bueno, debido especialmente a la permanente capacitación y socialización del plan a los trabajadores. El 100% de los trabajadores si conocen el programa de SSOMA. De igual forma cuando se genera un accidente en el trabajo, la totalidad de los trabajadores saben a dónde recurrir. Es importante resaltar que todos los trabajadores de la empresa reciben constante capacitación en temas de salud ocupacional y seguridad, siendo esta parte la política institucional, reflejada en acciones como el seguro contra accidente que cuentan cada trabajador, los EPP que son entregados y utilizados por todo el personal en sus faenas diarias. Otro resultado relevante es que el 100% de ellos aplican sus conocimientos y habilidades, de igual forma el de aprender nuevas cosas representado por 84%; siendo ayudados y aconsejados por sus superiores (100%).

Palabras claves: Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente, Capacitación.

ABSTRACT

The present research work called Evaluation of the implementation of the Safety, Occupational Health and Environment Plan in the company Inversiones SAVAREN SRL - Year 2024, had the objective of evaluating the implementation of the Safety, Health and Environment plan in the Company SAVAREN SRL Investments, also to determine the level of knowledge of the implementation of the Health and Safety plan of the workers and the level of knowledge of the implementation of the company's Environmental plan.

The research methodology was descriptive in nature because it details the current situation and problems that arise during the work that the company has been carrying out; and applied, since previous knowledge, past research, theories, norms and laws of the Peruvian state were used. The sample was represented by all the workers of the company Inversiones SAVAREN SRL, that is, 25 people who are part of the research work.

We can mention that the main results of the research work are that the company Inversiones SAVAREN SRL maintains good levels, especially due to the permanent training and socialization of the plan to the workers. 100% of the workers do know the SSOMA program. Likewise, when an accident occurs at work, all workers know where to turn. It is important to highlight that all the company's workers receive constant training in occupational health and safety issues, this part being the institutional policy, reflected in actions such as the accident insurance that each worker has, the PPE that is delivered and used by everyone. the staff in their daily tasks. Another relevant result is that 100% of them apply their knowledge and skills, likewise learning new things represented by 84%; being helped and advised by their superiors (100%).

Keywords: Occupational Health and Safety and Environment, Training.

I. MARCO TEÓRICO

1.1 Antecedentes del estudio

A nivel internacional

Romero, (2013) En la tesis “Diagnóstico de normas de seguridad y salud en el trabajo e implementación del reglamento de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Mirrorteck Industries S.A”, trabajo en el cual la gerencia veía al tema de seguridad como un gasto más para la organización y por lo tanto no tenía un buen sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para sus empleados. Logra identificar los problemas y poder convencer a la alta gerencia que la implementación logrará un mejor clima laboral, que sus empleados tengan un mejor conocimiento sobre el tema y sobre todo disminuir la cantidad de accidentes dentro de la empresa (1).

Silva, Crispim y Lourenço (2015) sostienen que la implementación de un sistema de gestión ambiental es una decisión a nivel de gerencia y que supone cambios en la cultura de la organización y la designación adecuada de recursos para dar sostenibilidad al sistema de gestión. La identificación de aspectos e impactos ambientales, implementación de un sistema de clasificación y recolección de residuos sólidos, planes de manejo de emergencias ambientales, mejoras en el manejo y disposición final, entre otras acciones necesarias, pueden suponer costos significativos para la empresa (2).

A nivel nacional

En la investigación realizada en febrero del 2012 por Alejo Dennis, “Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en el rubro de construcción de carreteras se realiza una implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud para la construcción de la carretera Mosna - Quinhuaragra y Matiamba del distrito de San Marcos, Huari en Ancash” cuyo fin fue mejorar las practicas sobre el tema de seguridad y salud en el trabajo, también se

propuso el plan para los cambios a realizar en el sistema de gestión de seguridad y salud (3).

Cachay y Dioses (2015), realizaron una investigación titulada “Implementación de un sistema de gestión integral para la seguridad y salud ocupacional de la empresa Tabacalera Villa Toscano S.A.C. en la Provincia de Picota, San Martín – Perú”, concluyendo que en el fundo de la empresa se identificaron los niveles de riesgos en función a la tabla IPER donde el 95% de las actividades son de riesgo importante y 5% riesgo moderado, y con las supuestas medidas de control proyectadas en caso que se implemente la propuesta de SGSST disminuiría considerablemente bajando el nivel de riesgo importante (95%) a riesgo moderado (7%) y la diferencia (88%) a riesgo tolerable; y el riesgo moderado inicial (5%) disminuiría a riesgo tolerable haciendo un total del 93%. (4).

Oyola (2019) afirma que la implementación de un sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente SSOMA, basado en las normas legales vigentes evidencia un cambio positivo en la empresa (5).

Rivera (2017) demostró que la implementación de un sistema integrado de gestión en seguridad, salud ocupacional y medio ambiente con base a normas internacionales y nacionales impacta positivamente en la percepción del personal con respecto a la efectividad del sistema de gestión (6).

A nivel local

Gática y Ríos (2019), en su trabajo de investigación Identificación de los factores de riesgo de salud ocupacional y medio ambiente en la empresa MC Inversiones, Iquitos – Perú, manifiesta que la empresa cuenta internamente con medidas de seguridad ocupacional para la promoción y protección de la salud de los trabajadores, al mismo tiempo los trabajadores cuentan con conocimiento para todo el entorno laboral.

Sobre las condiciones para el desempeño laboral se reporta que el 100% del personal manifiesta haber recibido indumentaria completa (cascos, botas, capas, arnés, guantes (hilo, badana, jebe), lentes de sol, lentes claro etc.). En cuanto a los factores de riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores, reportan los ruidos fuertes, vibraciones, contusiones y las externas de la naturaleza (sol, lluvia, viento), estas situaciones se tratan en ESSALUD como parte del contrato con la empresa. Existe tratamiento de residuos sólidos dentro de la empresa en base a la segregación y acopio del mismo, deposición de elementos y reciclaje de productos (7).

1.2 Bases teóricas

Según datos del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), en el 2017 la informalidad en el Perú bordea el 70% y según un artículo publicado por el Instituto Nacional de Calidad (INACAL) en el mismo año, solo el 1% de las empresas formales en el país cuenta con sistemas de gestión de calidad. Siendo estos los sistemas de gestión más comúnmente implementados en las empresas peruanas, es fácil notar que solo un mínimo porcentaje de empresas han implementado sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional y sistemas de gestión ambiental, desaprovechando una valiosa herramienta de competitividad (8).

De acuerdo a la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) (2018) la “Prevención de Riesgos Laborales: es la que estudia, mediante métodos de carácter interdisciplinarios, el conjunto de medidas necesarias para evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo, los cuales ocasionan a nivel de los trabajadores, accidentes y enfermedades laborales” (9).

Marín García (2021) explica que el “Conocimiento: es la información y habilidades que los seres humanos adquieren a través de sus capacidades mentales. El conocimiento se adquiere a través de la

capacidad que tiene el ser humano de identificar, observar y analizar los hechos y la información que le rodea" (10).

Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente - SSOMA

Uno de los aspectos fundamentales para una buena gestión empresarial es el cuidado de la Seguridad y Salud Ocupacional y el Medio Ambiente. En primer lugar, la sensibilidad de la opinión pública y de las autoridades hacia estas cuestiones está en auge. Por ello, se obliga a las empresas a alcanzar requisitos de normativas cada vez más estrictas en materia de SSOMA.

Ante este panorama es necesario que las empresas tengan a su alcance una metodología que facilite garantizar el compromiso que tienen con la seguridad y salud de sus trabajadores. Así como también el cuidado con el medio ambiente en el cual se desenvuelve. Y por otro lado, la capacidad para demostrar la correcta implementación de las políticas asociadas a SSOMA. Los receptores de este compromiso son los trabajadores, acciones, clientes y otras partes interesadas. Hoy en día, hay un mayor número de empresas que persiguen un enfoque integral y regular en estos aspectos. A fin de cuentas, se pretenden disminuir los costos procedentes del cumplimiento normativo. Además de evitar problemas legales y proteger la propia imagen de la organización.

Las normas de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional OHSAS 18001 y de gestión Ambiental ISO 14001 son dos referentes. Estas se encuentran entre los modelos de gestión más reconocidos y aceptados a nivel internacional. Estos modelos pueden implementarse en una organización individual y conjuntamente, pues sus requisitos se encuentran alineados. La integración de la gestión SSOMA puede llevarse a cabo en cualquier momento. Esta permite cosechar sinergias que mejoran la eficiencia en la gestión.

Ambas normas pueden implementarse en cualquier tipo de empresa, cualesquiera que sea su tamaño, actividad o situación geográfica. Siendo

posible posteriormente que algún organismo certificador certifique su cumplimiento. Además, es posible la integración de estos modelos con la gestión de calidad con otras normas de calidad. Así como también con la gestión de Responsabilidad Social.

Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SG SSOMA)

Es parte del Sistema de Gestión de una organización, empleada para desarrollar e implementar su Política Integrada de Gestión en los aspectos de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, en sus procesos. Minera Gold Field (2019)

El SG SSOMA de una organización es usado para desarrollar e implementar su política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente y gestionar sus riesgos y aspectos ambientales (11).

1.3 Definición de términos básicos

Sistema de gestión

El sistema de gestión corresponde a un conjunto de elementos de una organización que están interrelacionados o que interactúan para establecer políticas, objetivos y procesos para lograr objetivos, además el sistema de gestión cuenta con elementos que incluyen la estructura de la organización, los roles y las responsabilidades, la planificación, la operación, la evaluación del desempeño y la mejora. El alcance del sistema de gestión puede incluir la totalidad de la organización, funciones específicas e identificadas de la organización, secciones específicas e identificadas de la organización, o una o más funciones de un grupo de organizaciones. ISO 45001 - 2018. (12)

Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo

El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo es un sistema de gestión que se utiliza para lograr el cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo, teniendo como resultado la prevención de trabajo seguro y saludable para todos los trabajadores ISO 45001 (2018).

Sistema de gestión ambiental

La norma ISO 14001 (2015), que define SGA como (...) “La parte del Sistema de Gestión general que incluye la estructura organizativa, planificación, las responsabilidades, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos para desarrollar, implementar y mantener la política ambiental”. (13)

Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo

El plan de Seguridad y Salud en el Trabajo es un documento de gestión mediante el cual el empleador desarrolla la implementación del Sistema de Gestión de SST, con la participación de los trabajadores y sus representantes para: (i) cumplir las disposiciones normativas en materia de seguridad y salud; (ii) mantener los riesgos inherentes a nuestras operaciones bajo control; (iii) promover en toda la organización una cultura de prevención de los riesgos del trabajo; y, (iv) disminuir progresivamente la ocurrencia de accidentes de trabajo así como la incidencia de enfermedades ocupacionales. PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO OEFA (2020).

Programas de Capacitaciones e Inspecciones en Seguridad y Medio Ambiente

El programa de Capacitaciones e inspecciones en seguridad y Medio Ambiente es un documento técnico donde se da la descripción detallada de un conjunto de actividades como son las capacitaciones dirigidas a brindar conocimientos al trabajador y las inspecciones para poder verificar el cumplimiento de estándares establecidos en las disposiciones legales.

II. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

2.1 Descripción del problema

Los accidentes de trabajo que ocurren en las diferentes empresas es debido o tiene como principal causa, la falta de implementación y del seguimiento de la gestión de la Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA). A pesar de que en el marco legal a nivel mundial y nacional en estos últimos años se ha hecho un esfuerzo bastante significativo por establecer toda una serie de leyes para proteger a la clase trabajadora, y la del cuidado del ambiente todavía el número de accidentes laborales es muy alto.

Todas las empresas y organizaciones requieren de estas estrategias que contribuyan en la gestión de riesgos en materia de seguridad ocupacional y medio ambiente, los cuales, si no son identificados o controlados oportunamente, podrían afectar significativamente a la organización, comprometiendo la legitimidad y competitividad de la misma.

Debido a estas situaciones que no son ajenas a las empresas de nuestra región es que nos proponemos en el presente trabajo de investigación como objetivo, evaluar la implementación de la gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente en la empresa Inversiones SAVAREN SRL.

2.2 Formulación del problema

2.2.1 Problema General

¿Se evalúa la implementación del plan de Seguridad, Salud y Medio Ambiente en la Empresa Inversiones SAVAREN SRL – Año 2024?

2.2.2 Problemas Específicos

¿Cuál será el nivel de conocimiento de la implementación del plan de Seguridad y Salud de los trabajadores de la Empresa Inversiones SAVAREN SRL – Año 2024?

¿Cuál será el nivel de conocimiento de la implementación del plan de Medio Ambiente de los trabajadores de la Empresa Inversiones SAVAREN SRL – Año 2024?

2.3 Objetivos

2.3.1 Objetivo General

Evaluar la implementación del plan de Seguridad, Salud y Medio Ambiente en la Empresa Inversiones SAVAREN SRL – Año 2024.

2.3.2 Objetivos Específicos

Determinar el nivel de conocimiento de la implementación del plan de Seguridad y Salud de los trabajadores de la Empresa Inversiones SAVAREN SRL – Año 2024.

Determinar el nivel de conocimiento de la implementación del plan de Medio Ambiente de los trabajadores de la Empresa Inversiones SAVAREN SRL – Año 2024.

2.4 Hipótesis

La capacitación de los trabajadores en la gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente facilita su implementación y ejecución en la empresa Inversiones SAVAREN SRL.

2.5 Variables

2.5.1

Independiente (X): Capacitación de los trabajadores

Dependiente (Y): Implementación de la gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente

2.5.2 Definición conceptual y operacional de las variables

TIPO DE VARIABLE	VARIABLE	CONCEPTO
Independiente	X: Conocimientos de los trabajadores	Es un conjunto de datos sobre hechos, verdades o información almacenada a través de la experiencia o del aprendizaje.
Dependiente	Y: Implementación de la gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Es parte del Sistema de Gestión de una organización, empleada para desarrollar e implementar su Política Integrada de Gestión en los aspectos de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, en sus procesos.

2.5.3 Operacionalización de las variables

VARIABLE	INDICADOR	INDICES
X: Independiente	Capacitación en SSOMA	N° de talleres realizados sobre SSOMA. N° de trabajadores capacitados N° de evaluados/N° con alto nivel N° de evaluados/N° de regular nivel
Y: Dependiente	Gestión de SSOMA implementado y ejecutado	Fichas de evaluación Fichas de registro de incidentes.

3 METODOLOGÍA

3.1 Tipo y Diseño de Investigación

La presente investigación fue de carácter Descriptivo y Aplicada.

Descriptivo, porque se detalla la situación y la problemática actual que se presenta durante los trabajos que viene ejecutando la empresa en sus diferentes proyectos.

Es Aplicada, ya que se usaron conocimientos previos, investigaciones pasadas, teorías, normas y leyes del estado peruano. Todo esto ayudará para dar a conocer la situación actual de la empresa objeto de estudio y proporcionar las alternativas de solución.

3.2 Población y Muestra

Población

La población conformada por todos los trabajadores de la empresa, la que incluye directivos, ejecutivos, administrativos, técnicos y personal de obra.

INVERSIONES SAVAREN SRL, fue constituida en diciembre del 2006, sobre la base de la realidad local observada y de las tendencias en relación a las brechas económicas sociales de nuestra empresa ha configurado una estrategia empresarial al servicio de la comunidad amazónica de Loreto, Ica y a nivel nacional.

Como tal, somos una empresa contratista para el desarrollo de la industria y la construcción a nivel nacional específicamente nos encargamos de la ejecución de obras, consultoría de obras servicio de consultoría y servicio en general.

Nuestra cartera de productos y servicios han sido identificados sobre la base de las necesidades de nuestros clientes meta (entidades públicas y privadas) los mismos que forman parte del sistema económica y social de nuestra empresa. Dichos productos y servicios se encuentran

estructuras a través de proyectos y programas altamente especiales e integrales en materia de desarrollo empresarial y desarrollo inmobiliaria /infraestructura.

Nuestra empresa cuenta con el respaldo del conocimiento y experiencia de un equipo de técnicos. Ingeniería y consultores relacionados a nuestra red de trabajo, estos profesionales han desarrollado su experiencia en diversas áreas de la gestión pública y privadas, desarrollado metodologías innovadoras para abordar las necesidades de nuestros clientes y solucionar sus problemas de acuerdo a la realidad local en un contexto globalizado.

El equipo humano es el profesional respaldo de nuestro trabajo, la gestión del conocimiento con un alto enfoque de gerencia por resultado en todas nuestras intervenciones. Así mismo, cuenta con amplia experiencia y especialidad en cada uno de los servicios que brindamos, por lo que contamos con personal encargado de la atención directa en cada uno de las áreas técnicas y administrativas.

Muestra

La muestra estuvo representada por todos los trabajadores de la empresa Inversiones SAVAREN SRL, es decir 25 personas que forman parte del trabajo de investigación.

3.3 Técnicas, instrumentos y procesamiento de recolección de datos

Entrevistas: Se realizaron entrevistas con los jefes y trabajadores de la empresa para identificar los riesgos de seguridad en la obra.

Análisis Documental: Se examinó los registros de la empresa como el cuaderno de registros por accidentes de la empresa.

Técnica de Observación Directa: Se ha observado el área donde se viene ejecutando la obra y las actividades en las distintas funciones críticas en la construcción para la identificación de peligros y evaluación de riesgos.

Encuesta: Se aplicó una encuesta para medir el nivel de conocimiento de todo el personal en referencia a la implementación de los sistemas de gestión de SSOMA.

Cuadro N° 01: Valoración del nivel de conocimiento de la SSOMA

Nivel	N° de Aciertos	N° trabajadores	%
Excelente	26 – 36	0	0
Bueno	17 – 25	23	92.80
Regular	9 – 16	2	7.20
Inadecuado	0 – 8	0	
Total		25	100.00

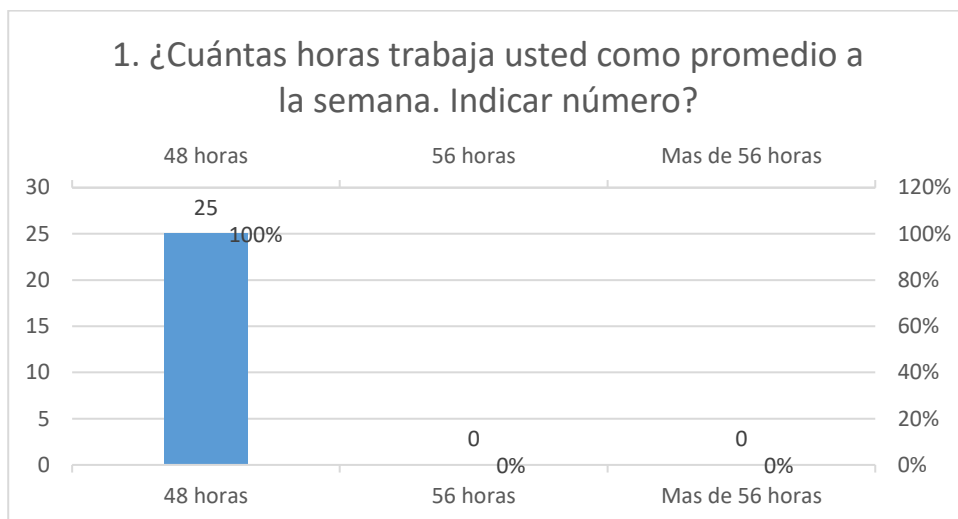
3.4 Procesamiento y análisis de los datos de información

Todos los datos que se recolectaron mediante las técnicas precisadas con sus respectivos instrumentos, fueron tratados utilizando herramientas y programas estadísticos como Análisis de datos; se utilizó el Microsoft Excel.

4 RESULTADOS Y DISCUSIÓN

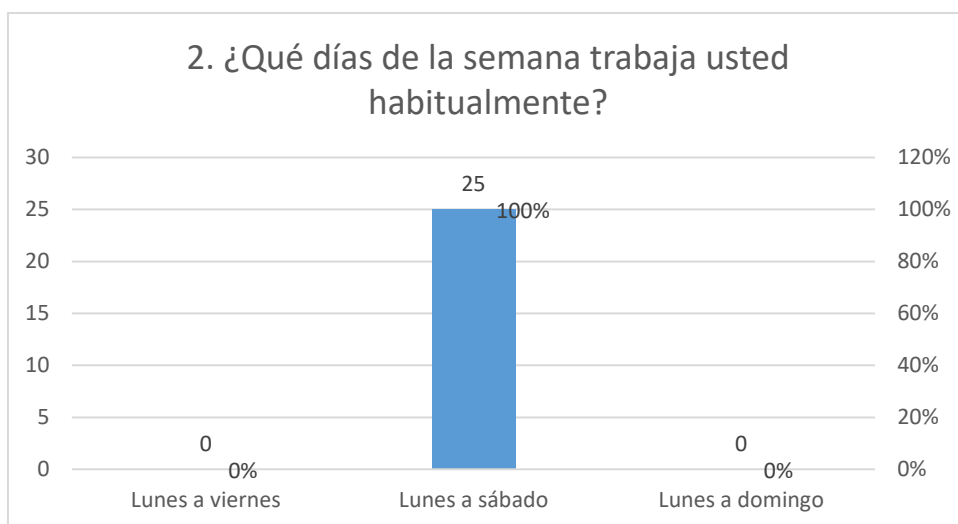
4.1 Resultados

Gráfico 1:



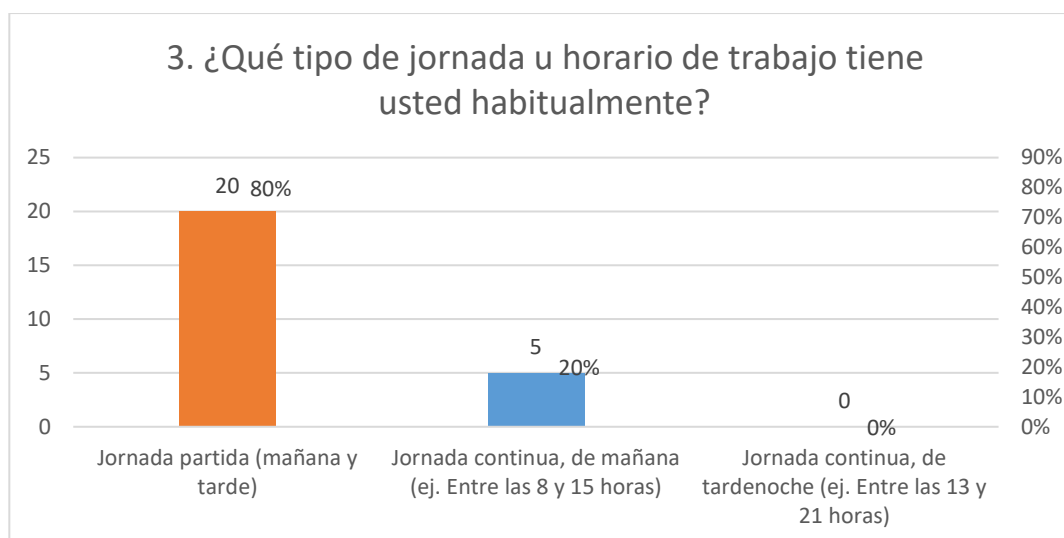
Como se puede apreciar en el primer gráfico la totalidad de los trabajadores encuestados (100%), trabajan en promedio 48 horas semanales.

Gráfico 2:



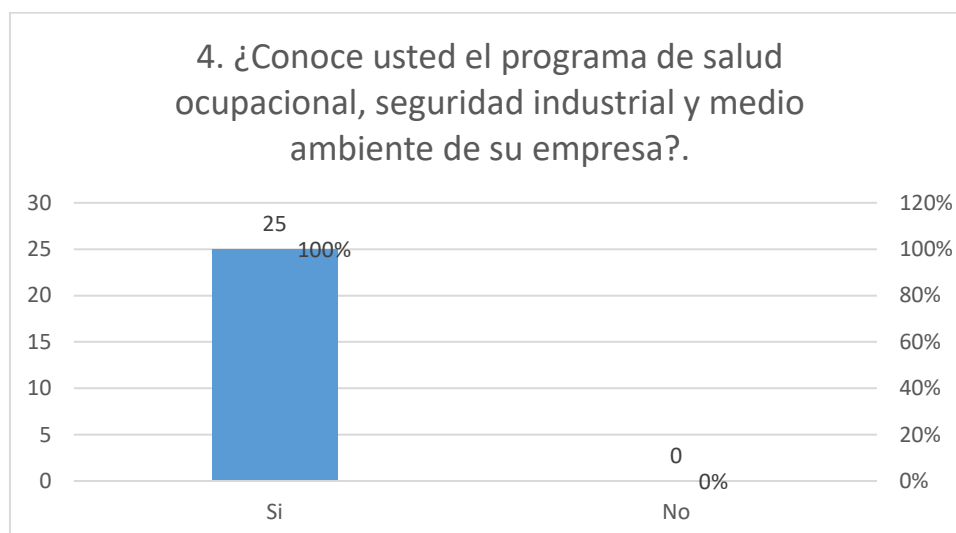
En el segundo gráfico se muestra que todo el personal que labora en la empresa, desarrolla sus labores de lunes a sábado.

Gráfico 3:



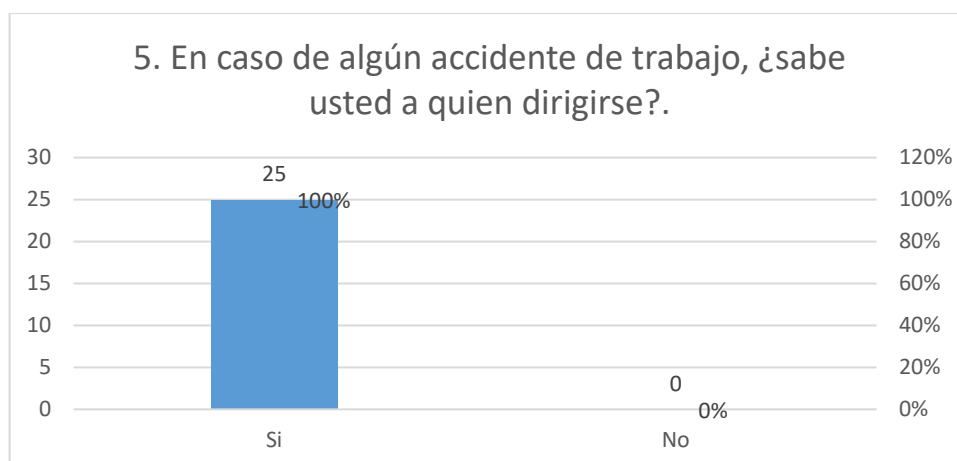
El presente gráfico muestra que el 80% de los trabajadores de la empresa tienen una jornada partida de trabajo, y un 20% de ellos tiene una jornada continua en horas de la mañana.

Gráfico 4:



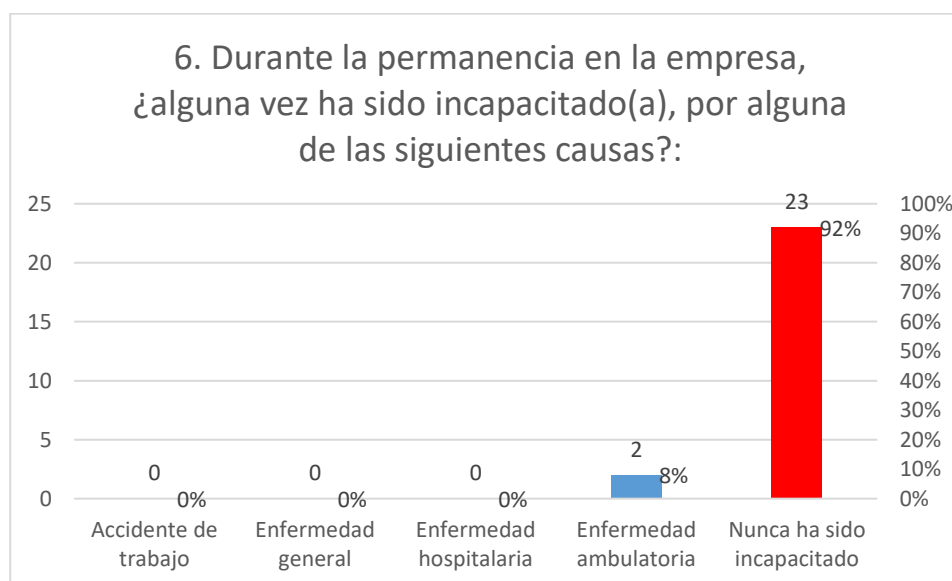
En el grafico número cuatro, a la pregunta si conocen el programa de SSOMA en su empresa, la totalidad de los trabajadores (100%), mencionan si conocer.

Gráfico 5:



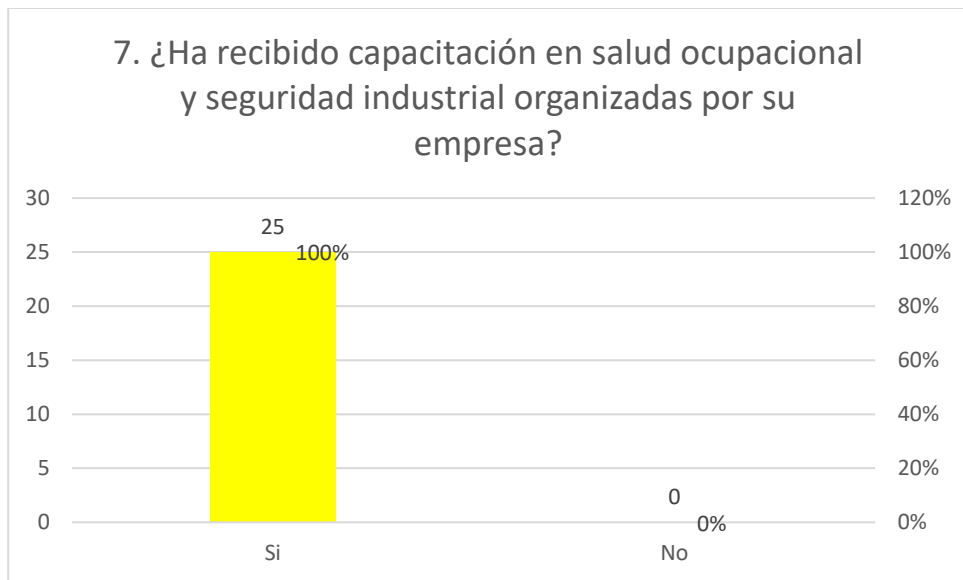
En caso de que el trabajador sufriera algún accidente de trabajo, el 100% de los trabajadores sí saben a dónde dirigirse, específicamente al área de salud los que son atendidos por el personal responsable.

Gráfico. 6:



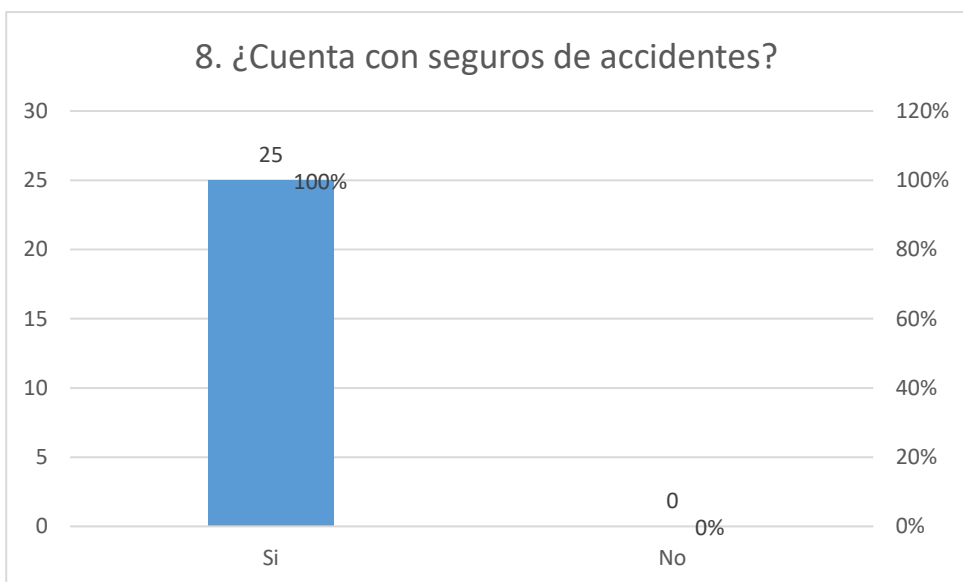
En este gráfico se muestra el resultado a la pregunta si alguna vez ha sido incapacitado por alguna de las causas indicadas, tenemos que el 92% de los trabajadores nunca ha sido incapacitado, y sólo el 8% presento enfermedad que pudo ser atendido ambulatoriamente.

Gráfico 7:



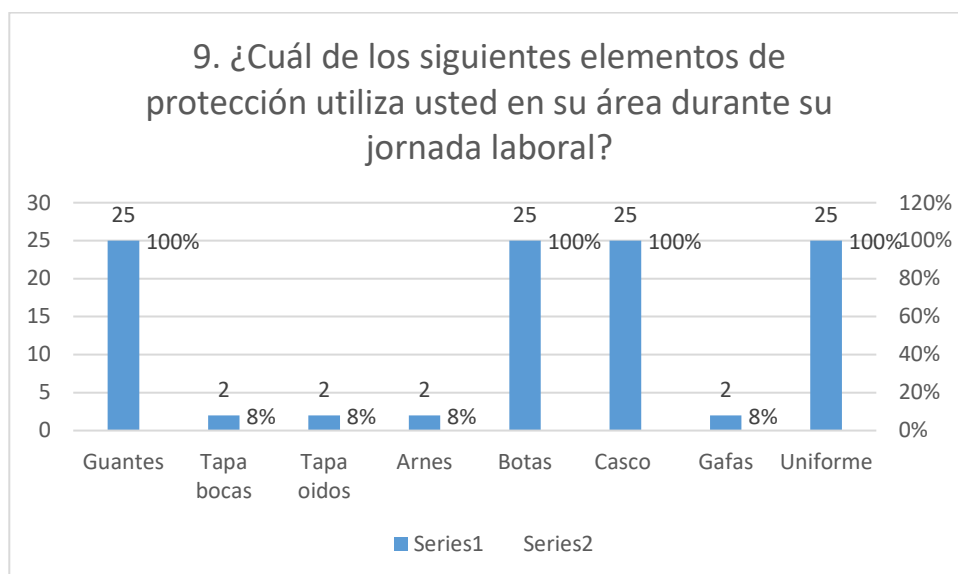
Como se puede apreciar en el gráfico el 100% de los trabajadores de la empresa si ha recibido capacitación en salud ocupacional y seguridad industrial organizadas por su empresa.

Gráfico 8:



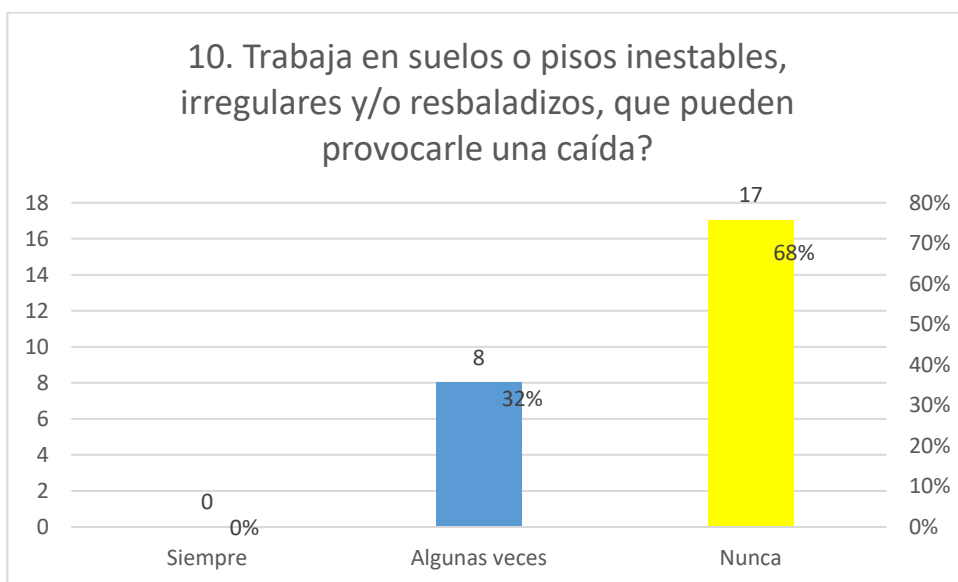
A la pregunta si los trabajadores cuentan con seguros de accidente, el gráfico nos muestra que la totalidad de los trabajadores (100%) cuenta con seguros contra accidentes.

Gráfico 9:



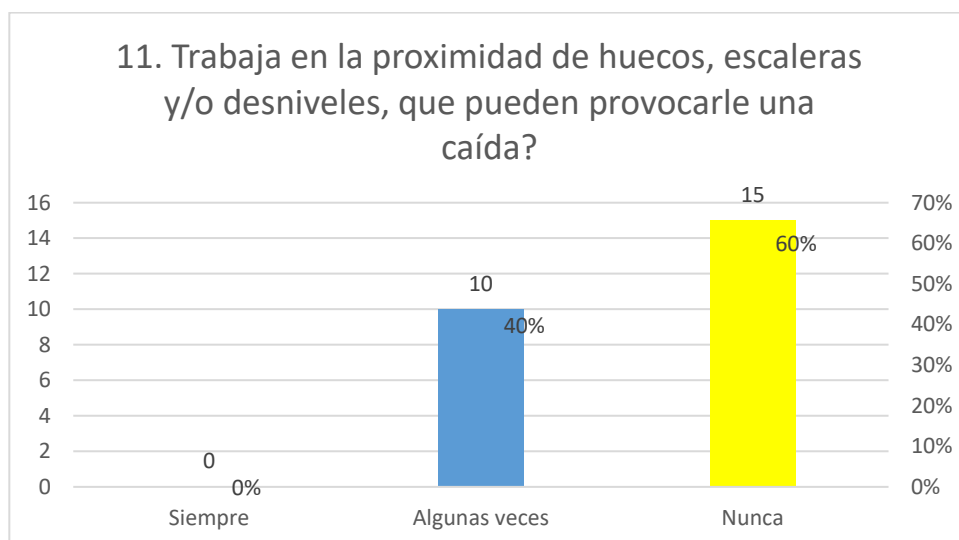
En esta pregunta se puede observar que la totalidad de los trabajadores utiliza todos los elementos de protección, según el trabajo designado y capacidades y habilidades del trabajador.

Gráfico 10:



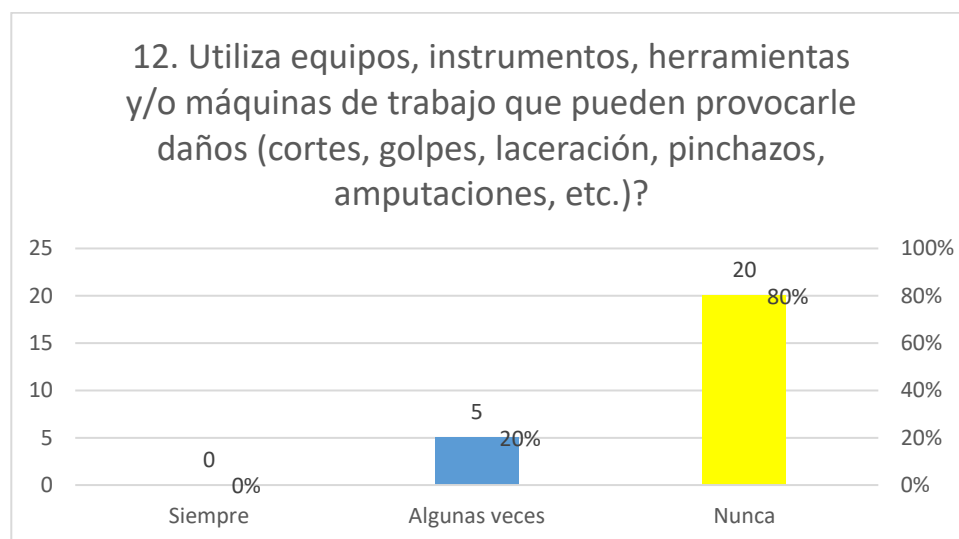
En el grafico 10, a la pregunta si trabaja en suelos o pisos inestables, irregulares y/o resbaladizos, que pueden provocarle una caída, tenemos que un 68% de los trabajadores nunca ha trabajado en esas condiciones, y sólo un 8% algunas veces ha trabajado en esas condiciones.

Gráfico 11:



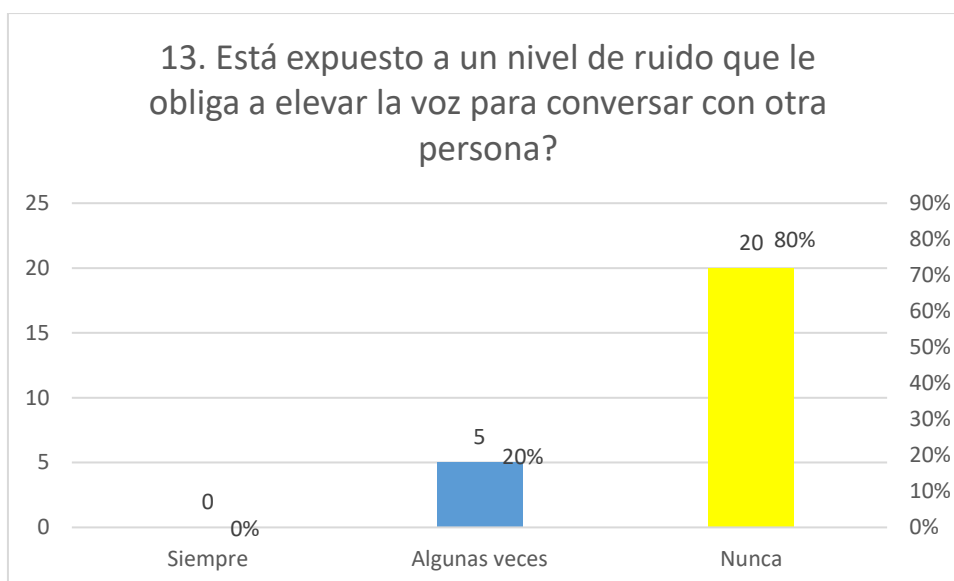
En el presente gráfico a la pregunta si trabaja en la proximidad de huecos, escaleras y/o desniveles, que pueden provocarle una caída, se tiene que el 60% de ellos nunca ha trabajado en esas condiciones, y un 40% algunas veces ha trabajado en esas condiciones.

Gráfico 12:



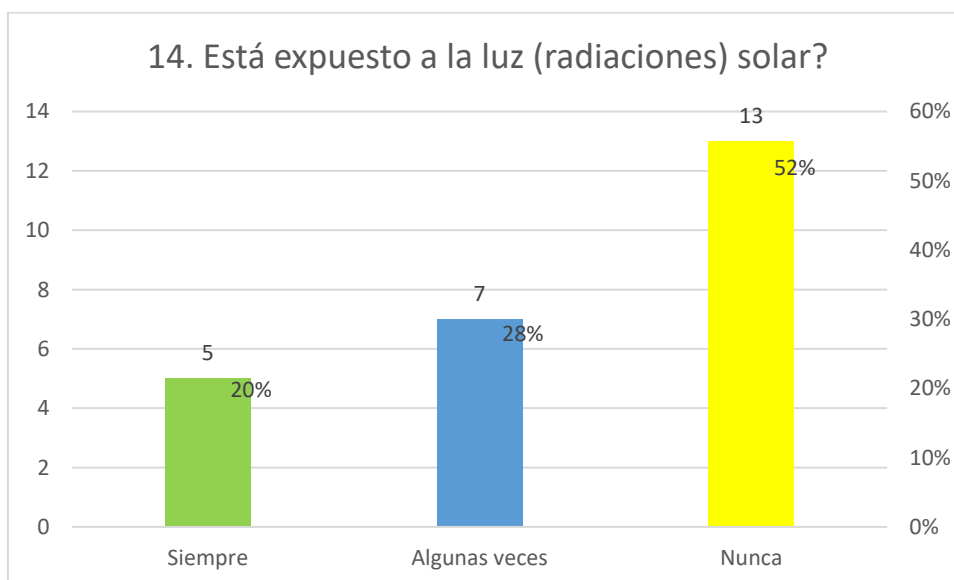
A la pregunta dirigida a los trabajadores de la empresa si Utiliza equipos, instrumentos, herramientas y/o máquinas de trabajo que pueden provocarle daños (cortes, golpes, laceración, pinchazos, amputaciones, etc.), se tiene que el 80% nunca ha utilizado, y el 20% que algunas veces lo ha utilizado.

Gráfico 13:



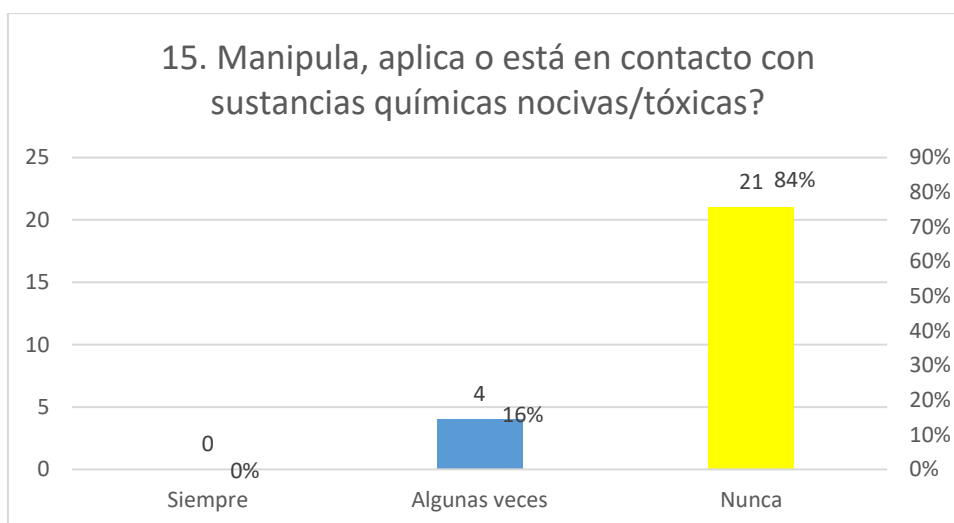
Como se muestra en el gráfico, el 80% de los trabajadores de la empresa nunca ha estado expuesto a un nivel de ruido que le obliga a elevar la voz para conversar con otra persona, mientras que el 20% algunas veces ha estado expuesto.

Gráfico 14:



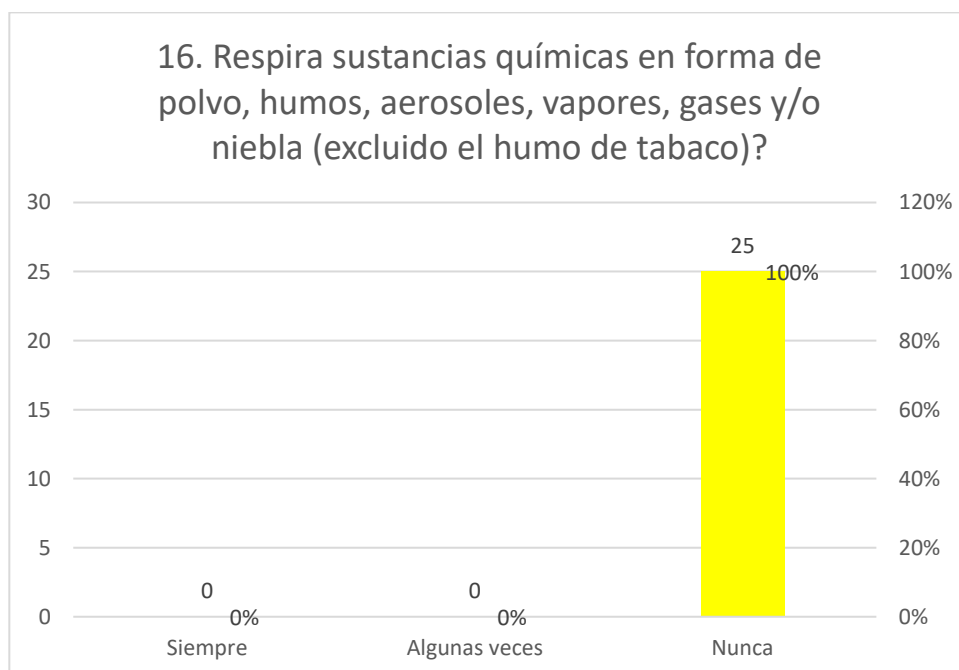
A la pregunta si en su trabajo está expuesto a la radiación solar, tenemos que el 52% nunca lo ha estado, el 28% algunas veces, y el 20% siempre está expuesto.

Gráfico 15:



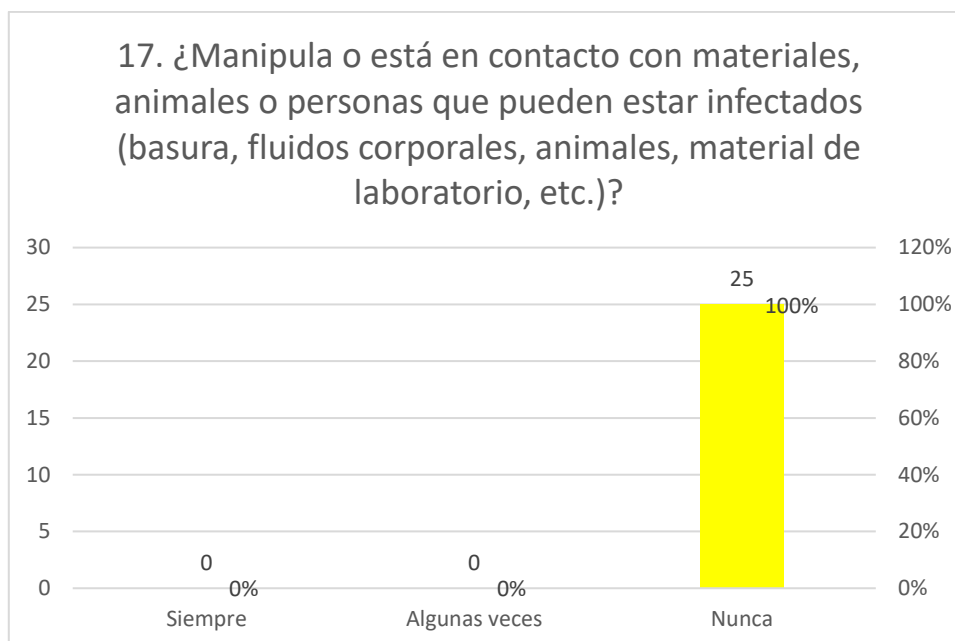
Con respecto a la pregunta si el personal de la empresa está en contacto con sustancias químicas nocivas/tóxicas, se tiene que el 84% nunca lo ha estado, y que el 16% algunas veces ha estado en contacto.

Gráfico 16:



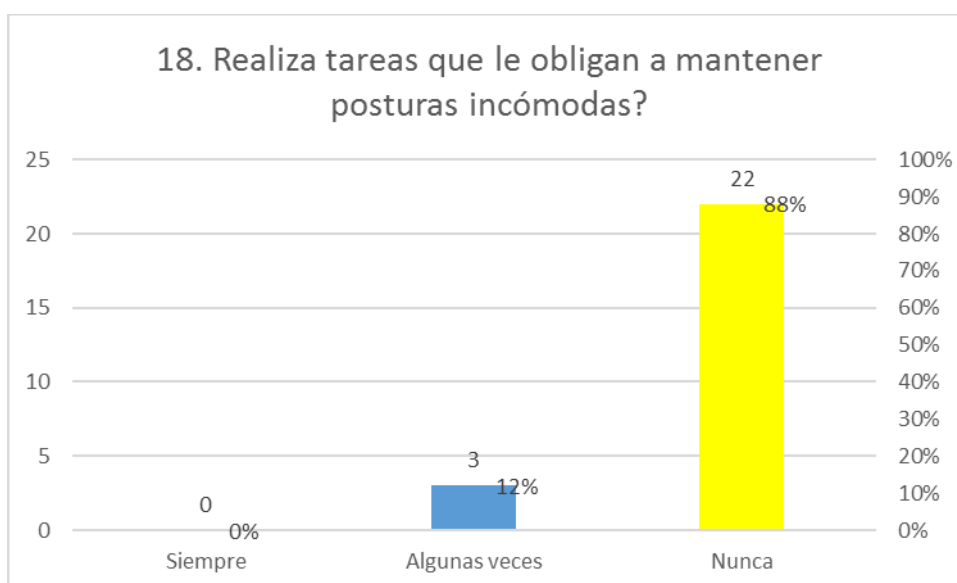
En referencia a la pregunta si respira sustancias químicas en el trabajo, se tiene que el 100% de los trabajadores menciona que nunca.

Gráfico 17:



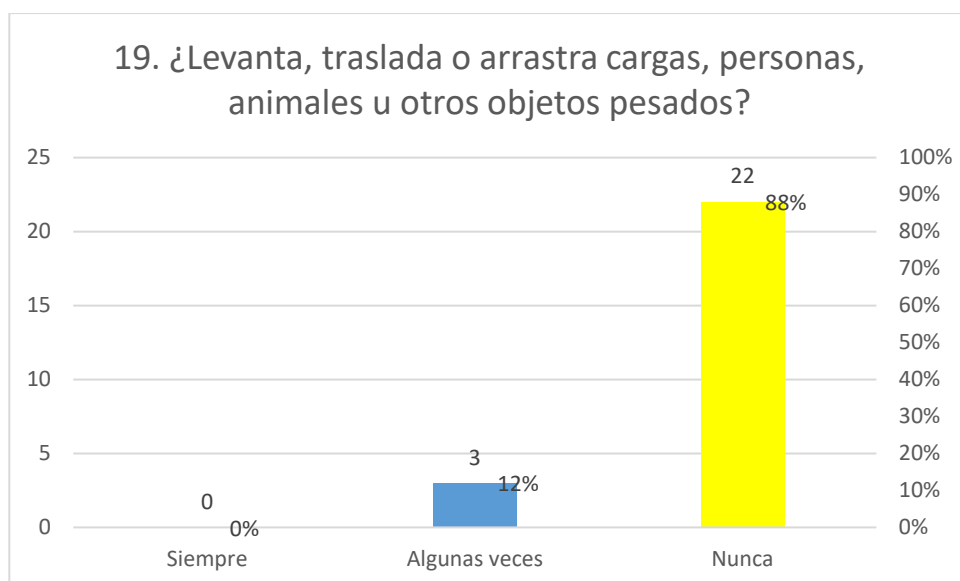
En el presente gráfico se puede apreciar que el 100% de los trabajadores nunca ha manipulado o ha estado en contacto con materiales, animales o personas que pueden estar infectados.

Gráfico 18:



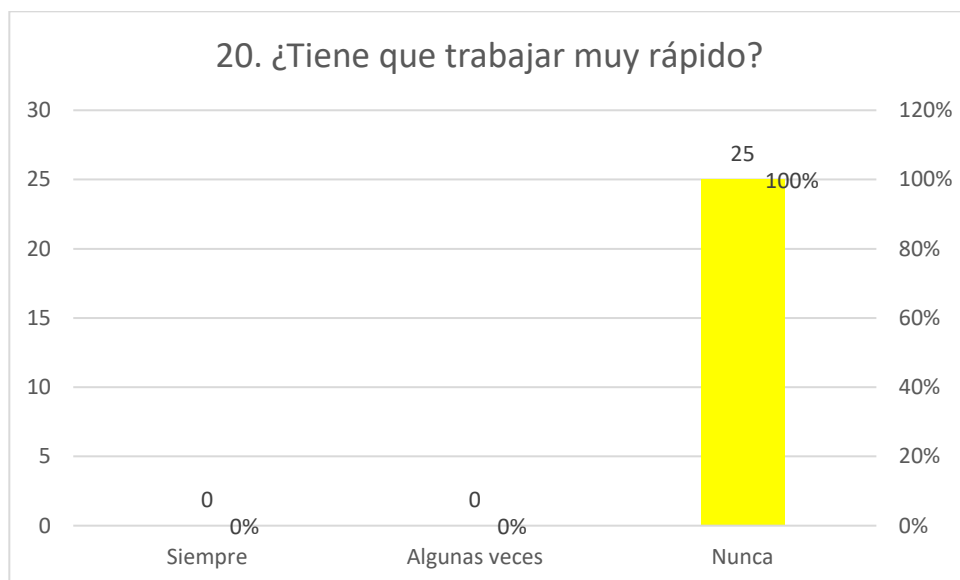
En referencia a la pregunta si los trabajadores realizan tareas que le obligan a mantener posturas incómodas, se tiene que el 88% de ellos menciona que nunca, y un 12% mencionan algunas veces.

Gráfico 19:



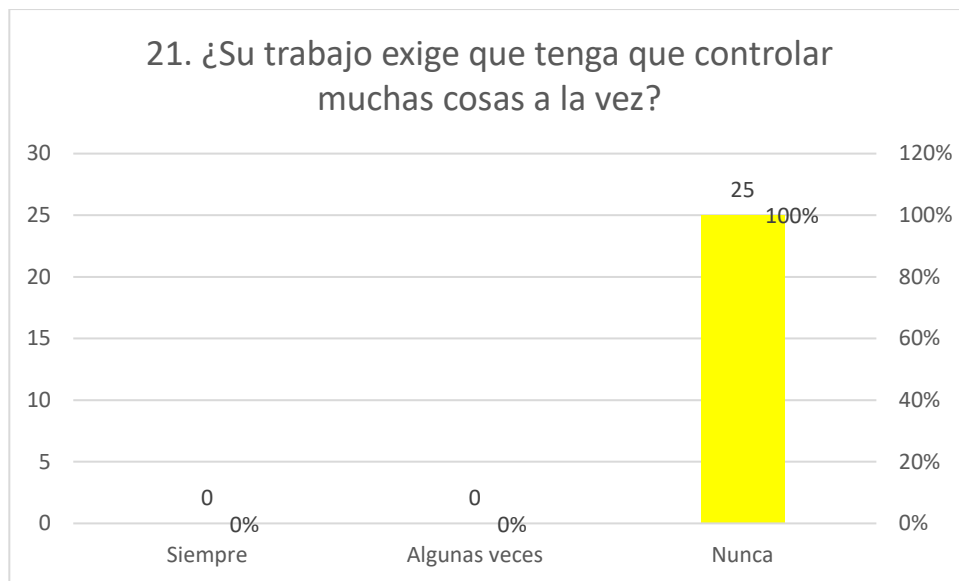
A la pregunta si los trabajadores levantan, trasladan o arrastran cargas, personas, animales u otros objetos pesados, se tiene que el 88% de ellos menciona que nunca, y un 12% mencionan algunas veces.

Gráfico 20:



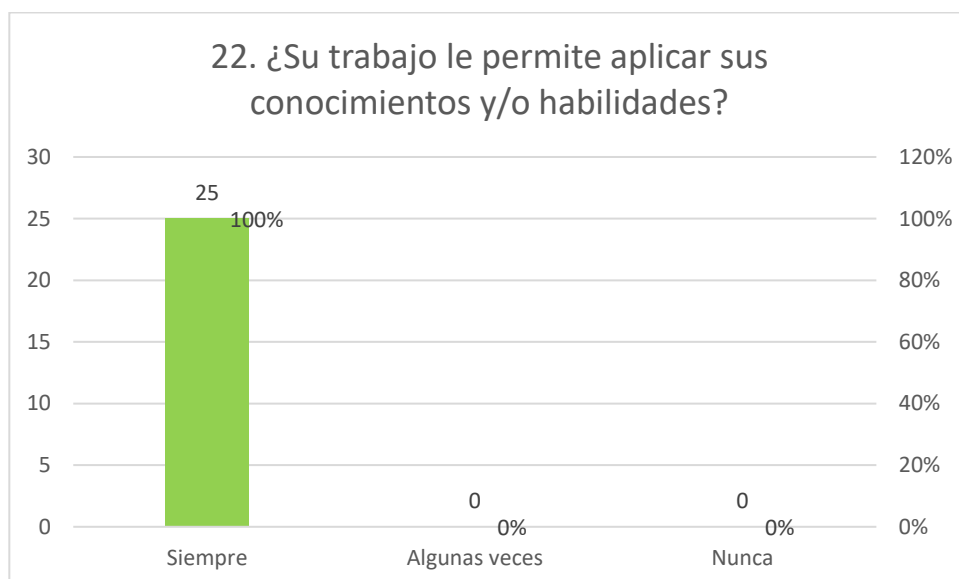
La pregunta realizada a los trabajadores de la empresa sobre si tiene que trabajar muy rápido en sus labores, mencionan en su totalidad que nunca lo hacen.

Gráfico 21:



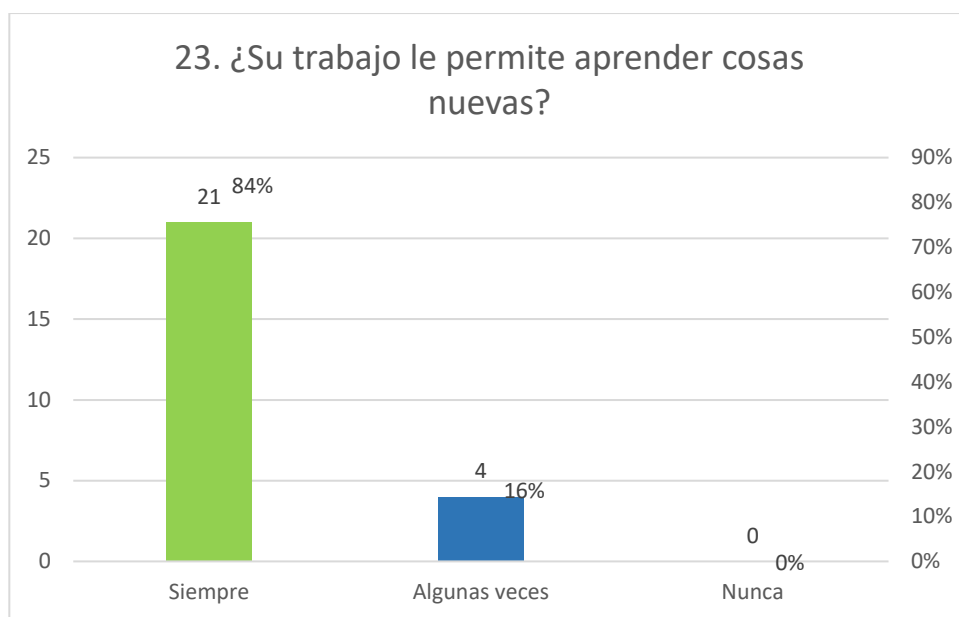
En este gráfico se puede apreciar que el 100% de los trabajadores de la empresa nunca se les ha exigido que controlen o desarrollen varias cosas a la vez.

Gráfico 22:



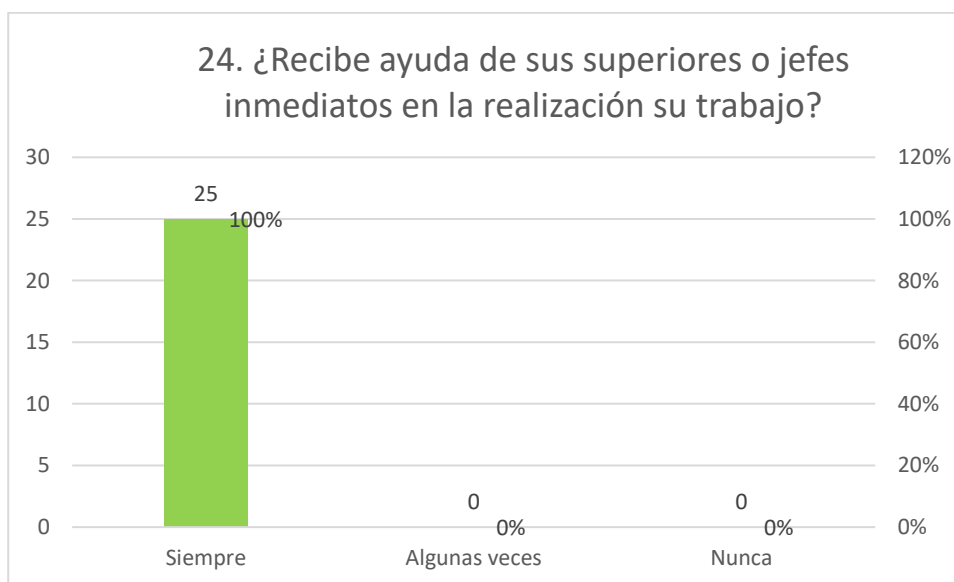
Sobre la pregunta realizada a los trabajadores sobre si su trabajo le permite aplicar sus conocimientos y/o habilidades, se puede apreciar que el 100% de ellos mencionan que siempre.

Gráfico 23:



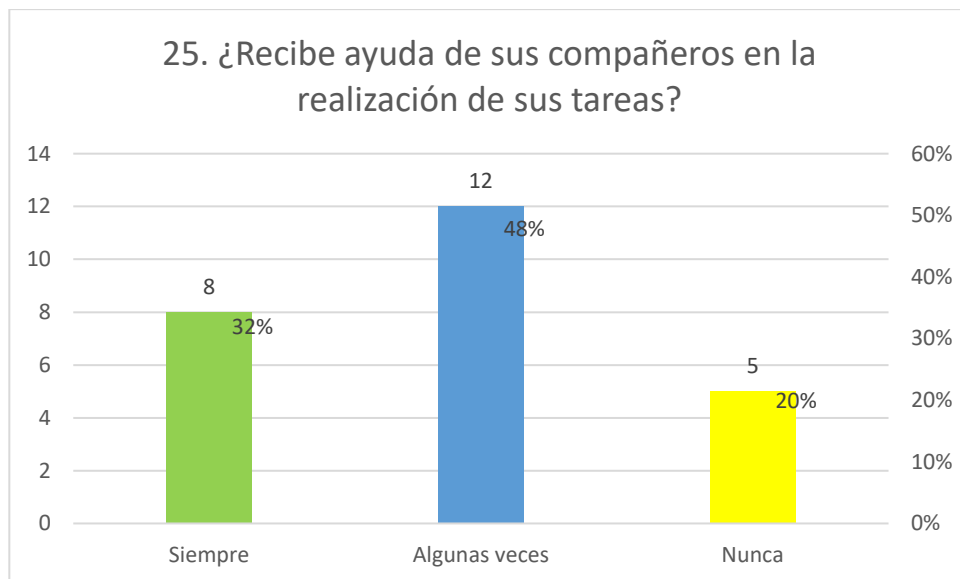
A la pregunta realizada a los trabajadores sobre si su trabajo le permite aprender cosas nuevas, se puede apreciar que el 84% de ellos mencionan que siempre, y un 16% de ellos indican que algunas veces.

Gráfico 24:



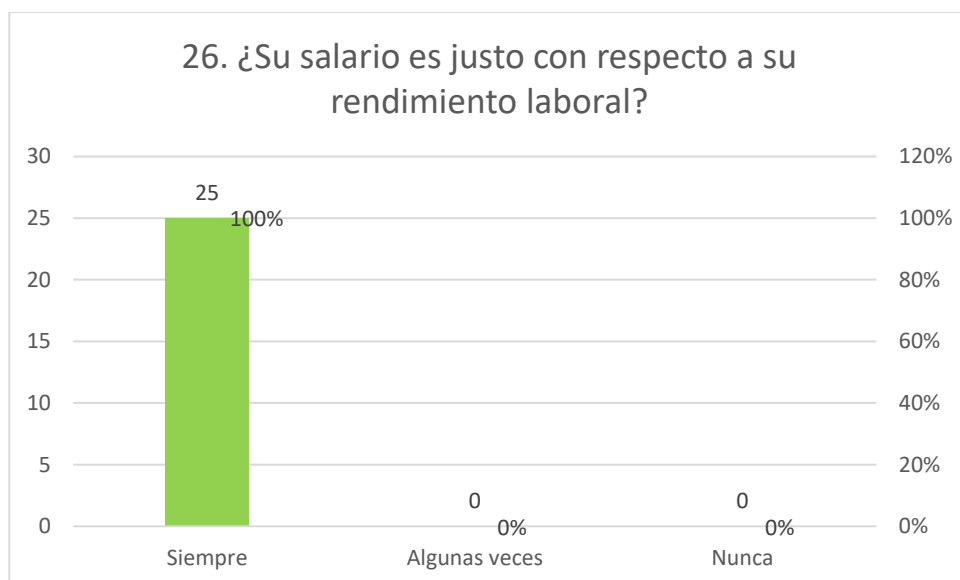
Como se puede apreciar en el gráfico 24, tenemos que el 100% de los trabajadores de la empresa reciben ayuda de sus superiores o jefes inmediatos en la realización su trabajo.

Gráfico 25:



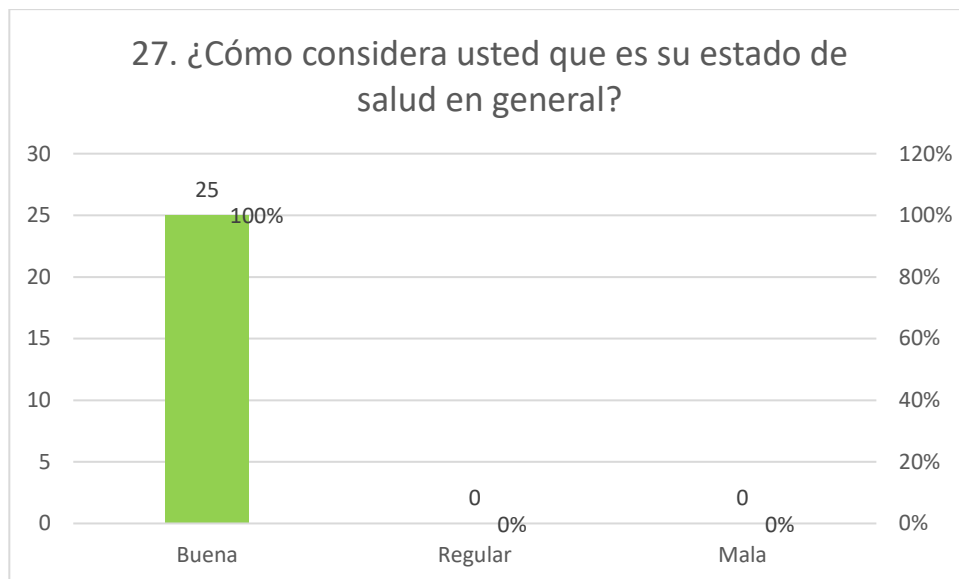
A la pregunta acerca de si los trabajadores de la empresa reciben ayuda de sus compañeros en la realización de sus tareas, tenemos que el 48% reciben ayuda algunas veces, un 32% siempre reciben ayuda, y el 20% nunca ha recibido ayuda.

Gráfico 26:



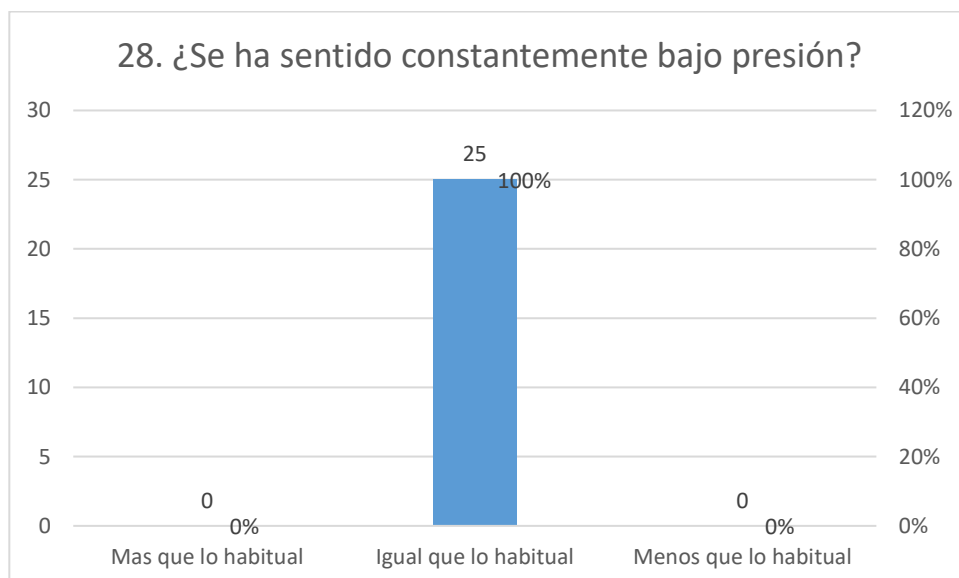
Con respecto a la pregunta hecha a los trabajadores sobre si su salario es justo con respecto a su rendimiento laboral, el 100% de ellos menciona que siempre.

Gráfico 27:



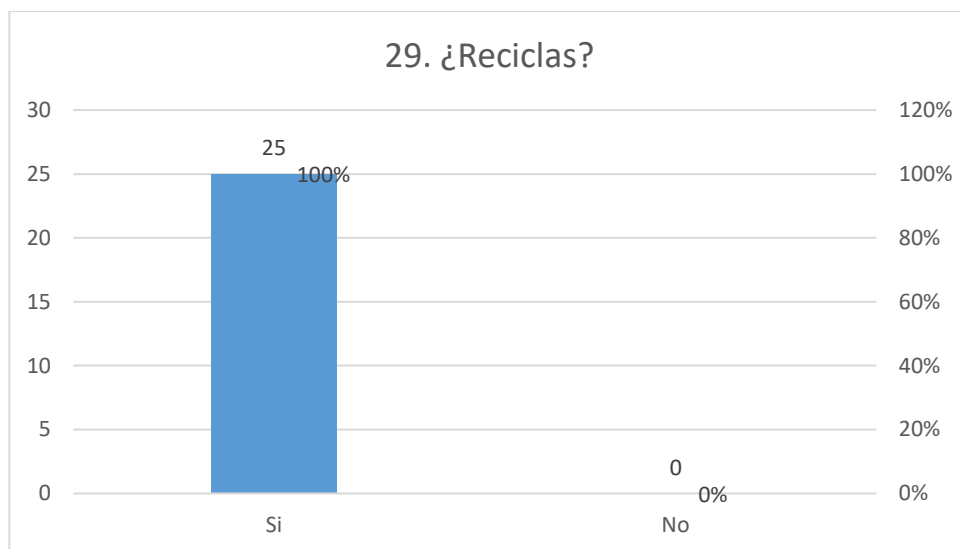
Como se puede apreciar en el gráfico, la totalidad de los trabajadores considera buena su estado de salud.

Gráfico 28:



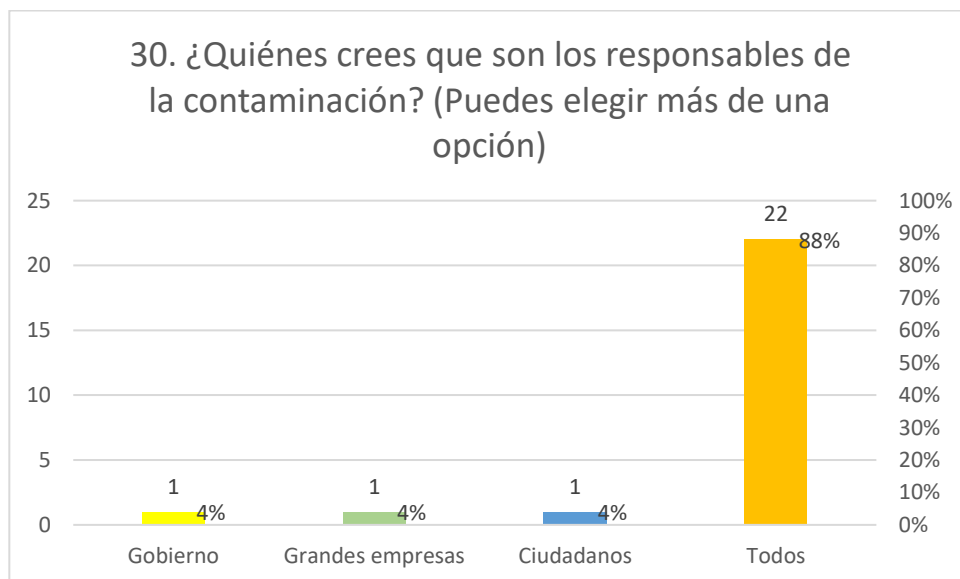
A la pregunta si ellos se han sentido constantemente bajo presión en el trabajo, tenemos que el 100% de los trabajadores mencionan que igual que lo habitual.

Gráfico 29:



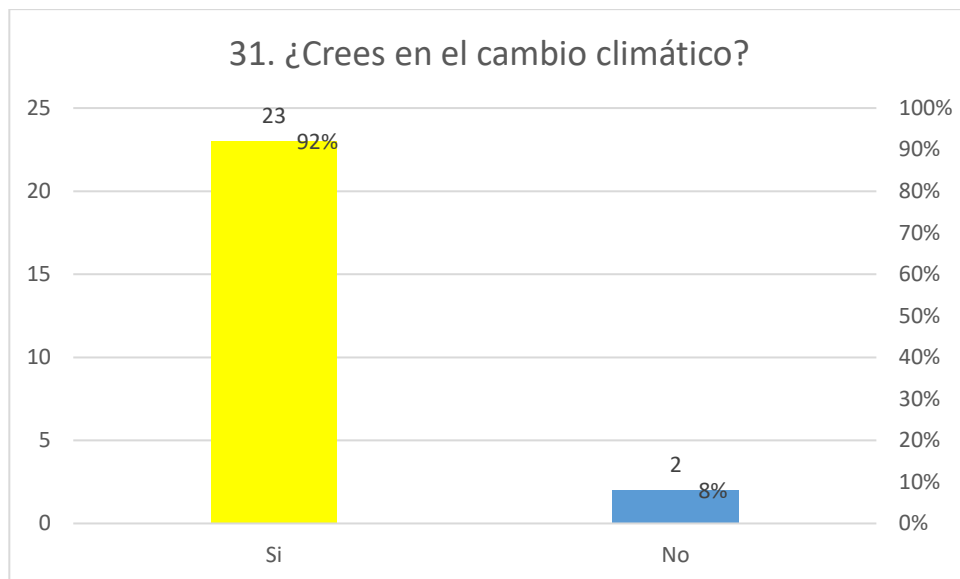
En este gráfico se les preguntó a los trabajadores de la empresa si realizan el reciclaje, como se aprecia el 100% de ellos realizan esta técnica.

Gráfico 30:



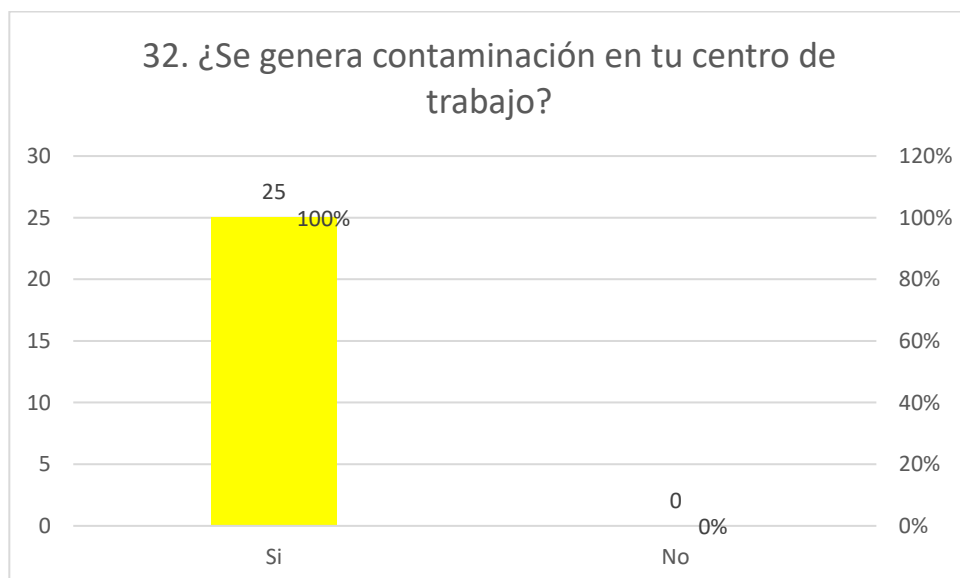
A la pregunta sobre quiénes creen que son los responsables de la contaminación, se tiene que el 88% de ellos responsabilizan al gobierno, empresas y ciudadanía, un 4% mencionan que el gobierno, un 4% las empresas y un 4% a los ciudadanos como responsables.

Gráfico 31:



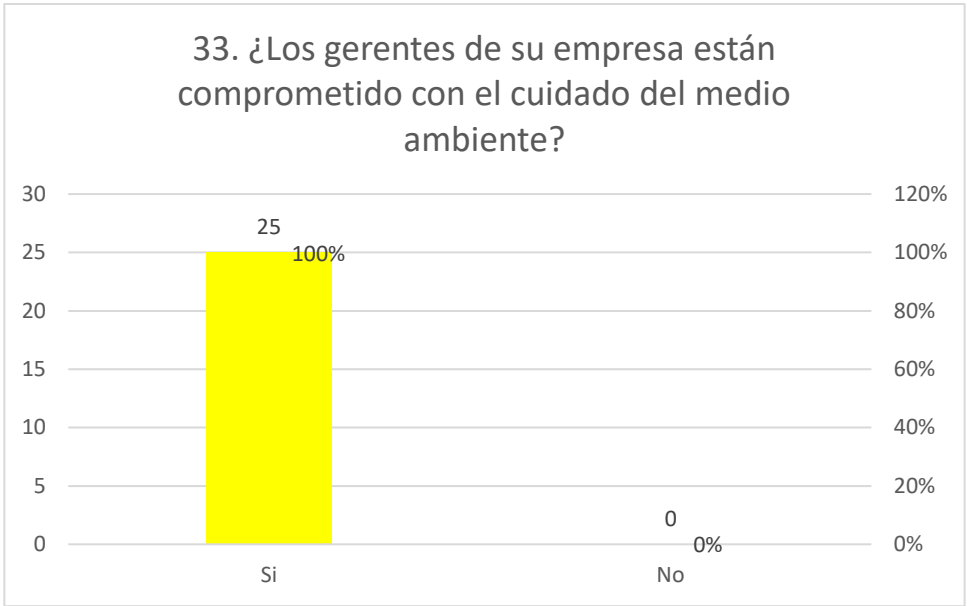
El gráfico nos muestra que el 92% de los trabajadores si cree en el cambio climático y sólo el 8% no cree.

Gráfico 32:



Sobre la pregunta realizada a los trabajadores si se genera contaminación en su centro de trabajo de ellos, la totalidad menciona que sí.

Gráfico 33:



Y, por último, a la pregunta si los dueños o gerentes de la empresa están comprometido con el cuidado del medio ambiente, el 100% de los trabajadores mencionan que la empresa está comprometida.

Tabla 1: Opinión de los trabajadores respecto a los avances obtenidos de la implementación del Plan de Seguridad, Salud ocupacional y Medio Ambiente

Dimensiones	Niveles	Antes		Ahora	
		N°	%	N°	%
Política	Excelente				
	Bueno	22	88	24	96
	Regular	3	12	1	4
	Inadecuado				
Total					

Planificación	Excelente	1	4	2	8
	Bueno	22	88	23	92
	Regular	2	8		
	Inadecuado				
Total					

Implementación y Operación	Excelente				
	Bueno	23	92	24	96
	Regular	2	8	1	4
	Inadecuado				
Total					

Evaluación y Seguimiento	Excelente				
	Bueno	24	96	24	96
	Regular	1	4	1	4
	Inadecuado				
Total					

Revisión	Excelente				
	Bueno	25	100	25	100
	Regular				
	Inadecuado				
Total					

4.2 Discusión

A la pregunta si conocen el programa de SSOMA en su empresa, la totalidad de los trabajadores (100%), mencionan si conocer.

Se les pregunto si alguna vez ha sido incapacitado por alguna de las causas indicadas, tenemos que el 92% de los trabajadores nunca ha sido incapacitado, y sólo el 8% presento enfermedad que pudo ser atendido ambulatoriamente.

Podemos evidenciar que los trabajadores de la empresa si utiliza equipos, instrumentos, herramientas y/o máquinas de trabajo que pueden provocarle daños (cortes, golpes, laceración, pinchazos, amputaciones, etc.), se tiene que el 80% nunca ha utilizado, y el 20% que algunas veces lo ha utilizado.

Se ha identificado que los trabajadores en un 100% si aplican sus conocimientos y/o habilidades en su centro de labores. A la pregunta acerca de si los trabajadores de la empresa reciben ayuda de sus compañeros en la realización de sus tareas, tenemos que el 48% reciben ayuda algunas veces, un 32% siempre reciben ayuda, y el 20% nunca ha recibido ayuda.

El gráfico nos muestra que el 92% de los trabajadores si cree en el cambio climático y sólo el 8% no cree.

Y, por último, a la pregunta si los dueños o gerentes de la empresa están comprometido con el cuidado del medio ambiente, el 100% de los trabajadores mencionan que la empresa está comprometida.

Nuestro trabajo coincide con Cachay y Dioses (2015), quienes realizaron una investigación titulada “Implementación de un sistema de gestión integral para la seguridad y salud ocupacional de la empresa Tabacalera Villa Toscano S.A.C. en la Provincia de Picota, San Martín – Perú”, concluyendo que en el fundo de la empresa se identificaron los niveles de riesgos en función a la tabla IPER donde el 95% de las actividades son de riesgo importante y 5% riesgo moderado, y con las supuestas medidas de control proyectadas en caso que se implemente la propuesta de SGSST disminuiría considerablemente bajando el nivel de riesgo importante (95%) a riesgo moderado (7%) y la diferencia (88%) a riesgo

tolerable; y el riesgo moderado inicial (5%) disminuiría a riesgo tolerable haciendo un total del 93%.

Así mismo nuestro trabajo coincide plenamente por lo descrito por Gatfca y Ríos (2019) que, en su trabajo de investigación, Identificación de los factores de riesgo de salud ocupacional y medio ambiente en la empresa MC Inversiones, Iquitos – Perú, manifiesta que la empresa cuenta internamente con medidas de seguridad ocupacional para la promoción y protección de la salud de los trabajadores, al mismo tiempo los trabajadores cuentan con conocimiento para todo el entorno laboral.

Sobre las condiciones para el desempeño laboral se reporta que el 100% del personal manifiesta haber recibido indumentaria completa (cascos, botas, capas, arnés, guantes (hilo, badana, jebe), lentes de sol, lentes claro etc.). En cuanto a los factores de riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores, reportan los ruidos fuertes, vibraciones, contusiones y las externas de la naturaleza (sol, lluvia, viento), estas situaciones se tratan en ESSALUD como parte del contrato con la empresa. Existe tratamiento de residuos sólidos dentro de la empresa en base a la segregación y acopio del mismo, deposición de elementos y reciclaje de productos.

5 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1 Conclusiones

Podemos afirmar que el nivel de conocimiento en Seguridad y Salud de los trabajadores de la Empresa Inversiones SAVAREN SRL es muy buena.

Afirmamos que el nivel de conocimiento sobre el Medio Ambiente de los trabajadores de la Empresa Inversiones SAVAREN SRL es muy buena.

Concluimos que nuestra hipótesis se cumple, ya que la capacitación permanente de los trabajadores en la gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente facilita su implementación y ejecución en la empresa Inversiones SAVAREN SRL.

5.2 Recomendaciones

Es importante que la empresa Inversiones SAVAREN continúe fortaleciendo sus acciones de gestión en SSOMA dentro de su política institucional.

Socializar su experiencia con instituciones públicas y privadas que motiven a generar una cultura de gestión en la Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.

VI. REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA

1. Romero, Angela. (2013). Diagnóstico de normas de seguridad y salud en el trabajo e implementación del reglamento de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Mirrorteck Industries S.A. Tesis para conseguir el título de magister, Universidad de Guayaquil, Ecuador.
2. Silva, L; Crispin, M.C; y Laurencó, J.L (2015). Sistema de Gestión Ambiental. Un estudio de caso de una empresa de molino en el municipio de cabedelo, Paraíba, Brasil.
3. Alejo, Dennis. (2012). Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en el rubro de construcción de carreteras” se realiza una implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud para la construcción de la carretera Mosna - Quinhuaragra Y Matiamba Del distrito de San Marcos, Huari en Ancash. Tesis para conseguir el título de ingeniero, Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima.
4. Cachay, L Y Dioses, J (2015). Implementación de un Sistema Gestión Integral para la Seguridad y Salud Ocupacional de la Empresa Tabacalera Villa Toscano S.A.C. en la Provincia de Picota, San Martín – Perú. Tesis de título. Perú: UNSM.
5. Oyola R. (2019) Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente en la empresa Minera Paraiso SAC, para la mejora continua. Arequipa. Universidad Nacional José Faustino Sanchez Carrión. Huacho, Perú
6. Rivera, W. (2017). Implementación de in SIG de SSOMA, basado en normas y técnicas vigentes en la empresa Minera Arantani SAC. Universidad nacional del Centro del Perú. Huancayo.

7. Gática y Ríos (2019), en su trabajo de investigación de Identificación de los factores de riesgo de salud ocupacional y medio ambiente en la empresa MC Inversiones, Iquitos – Perú. Universidad Científica del Perú
8. INACAL (2017). Conoce cuantas empresas en el Perú producen con calidad. Instituto Nacional de Calidad.
9. Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS). Metodología de la prevención de riesgos laborales. 2018.
10. Marín García A. Conocimiento - Qué es, definición y concepto | Economipedia [Internet]. www.economipedia.com. [citado 5 de marzo de 2022]. Disponible en: <https://economipedia.com/definiciones/conocimiento.html>
11. Minera Gold Field. (30 de 01 de 2019). Manual de Sistema Integrado de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Energía. Obtenido de Definiciones y Abreviaturas: [https://www.goldfields.com.pe/SSYMA/Manual/SSYMA-M01.01%20Manual%20del%20Sistema%20de%20Gesti%C3%B3n%20SSYMA%20V12.p df](https://www.goldfields.com.pe/SSYMA/Manual/SSYMA-M01.01%20Manual%20del%20Sistema%20de%20Gesti%C3%B3n%20SSYMA%20V12.pdf)
12. ISO [SGSST 45001]. (2018). Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.
13. ISO 14001. (2015). Sistema de Gestión de Medio Ambiente.
14. MINAM. (2016). Ley General de Residuos Sólidos.

Anexo 1: Matriz de consistencia

Anexo 1: Matriz de consistencia						
Problema	Objetivos	Hipótesis	Variable	Dimensiones	Indicadores	Metodología
General: ¿Se ejecuta la implementación del plan de Seguridad, Salud y Medio Ambiente en la Empresa Inversiones SAVAREN SRL – Año 2024? Específicos: ¿Cuál será el nivel de conocimiento de la implementación del plan de Seguridad y Salud de los trabajadores de la Empresa Inversiones SAVAREN SRL – Año 2024? ¿Cuál será el nivel de conocimiento de la implementación del plan de Medio Ambiente de los trabajadores de la Empresa Inversiones SAVAREN SRL – Año 2024?	General: Evaluar la implementación del plan de Seguridad, Salud y Medio Ambiente en la Empresa Inversiones SAVAREN SRL – Año 2024. Específicos: Determinar el nivel de conocimiento de la implementación del plan de Seguridad y Salud de los trabajadores de la Empresa Inversiones SAVAREN SRL – Año 2024. Determinar el nivel de conocimiento de la implementación del plan de Medio Ambiente de los trabajadores de la Empresa Inversiones SAVAREN SRL – Año 2024.	La capacitación de los trabajadores en la gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente facilita su implementación y ejecución en la empresa Inversiones SAVAREN SRL.	Independiente. X: Capacitación de los trabajadores Dependiente. Y: Implementación de la gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Capacitación en SSOMA Gestión de SSOMA implementado y ejecutado	N° de talleres realizados sobre SSOMA. N° de trabajadores capacitados N° de evaluados/N° con alto nivel N° de evaluados/N° de regular nivel Fichas de evaluación Fichas de registro de incidentes	Tipo y diseño de Estudio: Es Descriptivo, porque se describe la situación y la problemática actual que se presenta durante los trabajos que viene ejecutando la empresa en sus diferentes proyectos. Es Aplicada, ya que se usarán conocimientos previos, investigaciones pasadas, teorías, normas y leyes del estado peruano. Población y Muestra: La población conformada por todos los trabajadores de la empresa, la que incluye directivos, ejecutivos, administrativos, técnicos y personal de obra. La muestra representada por todos los trabajadores de la empresa Inversiones SAVAREN SRL, es decir 25 personas que formaran parte del trabajo de investigación. Técnicas e instrumentos de recolección de datos: Entrevistas: Se realizarán entrevistas con los jefes y trabajadores de la empresa. Análisis Documental: Se revisará los registros de la empresa como el cuaderno de registros por accidentes de la empresa. Técnica de Observación Directa: Se observará el área donde se viene ejecutando la obra y las actividades en las distintas funciones críticas en la construcción. Métodos de Análisis de datos: Todos los datos que se recolectarán mediante las técnicas precisadas con sus respectivos instrumentos, serán tratados utilizando herramientas y programas estadísticos como Análisis de datos se utilizó el Microsoft Excel.

Anexo 2: Encuesta sobre seguridad, salud ocupacional y medio ambiente.

I. Condición de empleo en su centro de trabajo

1. ¿Cuántas horas trabaja usted como promedio a la semana?

Indicar número _____

2. ¿Qué días de la semana trabaja usted habitualmente?

- a. Lunes a viernes;
- b. Lunes a sábado;
- c. Lunes a domingo;

3. ¿Qué tipo de jornada u horario de trabajo tiene usted habitualmente?

- a. Jornada partida (mañana y tarde)
- b. Jornada continua, de mañana (ej. Entre las 8 y 15 horas)
- c. Jornada continua, de tarde/noche (ej. Entre las 13 y 21 horas)

II. Parámetros de observación

4. Conoce usted el programa de salud ocupacional, seguridad industrial y medio ambiente de su empresa.

Si () No ()

5. En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse.

Si () No ()

6. Durante la permanencia en la empresa, alguna vez ha sido incapacitado(a), por alguna de las siguientes causas:

Accidente de trabajo () Enfermedad General ()

Enfermedad hospitalaria () Enfermedad Ambulatoria ()

Nunca ha sido incapacitado ()

7. ¿Ha recibido capacitación en salud ocupacional y seguridad industrial organizadas por su empresa?

Si () No ()

8. ¿Cuenta con seguros de accidente?

Si () No ()

9. ¿Cuál de los siguientes elementos de protección utiliza usted en su área durante su jornada laboral?

Guantes () Tapabocas () Tapa oídos () Arnes ()

Botas () Casco () Gafas () Uniforme ()

III. Condiciones de trabajo

Condiciones de seguridad

10. Trabaja en suelos o pisos inestables, irregulares y/o resbaladizos, que pueden provocarle una caída?

a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

11. Trabaja en la proximidad de huecos, escaleras y/o desniveles, que pueden provocarle una caída?

a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

12. Utiliza equipos, instrumentos, herramientas y/o máquinas de trabajo que pueden provocarle daños (cortes, golpes, laceración, pinchazos, amputaciones, etc.)?

a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

Condiciones higiénicas

13. Está expuesto a un nivel de ruido que le obliga a elevar la voz para conversar con otra persona?

a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

14. Está expuesto a la luz (radiaciones) solar?

- a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

15. Manipula, aplica o está en contacto con sustancias químicas nocivas/tóxicas?

- a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

16. Respira sustancias químicas en forma de polvo, humos, aerosoles, vapores, gases y/o niebla (excluido el humo de tabaco)?

- a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

17. ¿Manipula o está en contacto con materiales, animales o personas que pueden estar infectados (basura, fluidos corporales, animales, material de laboratorio, etc.)?

- a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

Condiciones ergonómicas

18. Realiza tareas que le obligan a mantener posturas incómodas?

- a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

19. ¿Levanta, traslada o arrastra cargas, personas, animales u otros objetos pesados?

- a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

Condiciones psicosociales

20. Tiene que trabajar muy rápido?

- a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

21. Su trabajo exige que tenga que controlar muchas cosas a la vez?

- a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

22. Su trabajo le permite aplicar sus conocimientos y/o habilidades?

- a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

23. Su trabajo le permite aprender cosas nuevas?

- a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

24. Recibe ayuda de sus superiores o jefes inmediatos en la realización su trabajo?

- a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

25. Recibe ayuda de sus compañeros en la realización de sus tareas?

- a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

26. Su salario es justo con respecto a su rendimiento laboral?

- a. Siempre () b. Algunas veces () c. Nunca ()

Salud

27. ¿Cómo considera usted que es su estado de salud en general?

- a. Buena () b. Regular () c. Mala ()

28. Se ha sentido constantemente bajo presión?

- a. Más que lo habitual () b. Igual de lo habitual ()
c. Menos que lo habitual ()

Ambiental

29. ¿Reciclas?

- Si () No ()

30. ¿Quiénes crees que son los responsables de la contaminación? (Puedes elegir más de una opción)
Gobiernos () Grandes Empresas () Ciudadanos ()
Todos () Otros (especifique)

31. ¿Crees en el cambio climático?
Si () No ()

32. ¿Se genera contaminación en tu centro de trabajo?
Si () No ()

33. ¿Los gerentes de su empresa están comprometido con el cuidado del medio ambiente?
Si () No ()

Tabla 1: Opinión de los trabajadores respecto a los avances obtenidos de la implementación del Plan de Seguridad, Salud ocupacional y Medio Ambiente

Dimensiones	Niveles	Antes		Ahora	
		N°	%	N°	%
Política	Excelente				
	Bueno				
	Regular				
	Inadecuado				
Total					

Planificación	Excelente				
	Bueno				
	Regular				
	Inadecuado				
Total					

Implementación y Operación	Excelente				
	Bueno				
	Regular				
	Inadecuado				
Total					

Evaluación y Seguimiento	Excelente				
	Bueno				
	Regular				
	Inadecuado				
Total					

Revisión	Excelente				
	Bueno				
	Regular				
	Inadecuado				
Total					

Anexo 3: Reporte fotográfico



Iquitos, 26 de agosto del 2024

T.P: 63486448 / T.S: 63486449

CONSTANCIA

SEGURO COMPLEMENTARIO DE TRABAJO DE RIESGO PENSION Y SALUD

INVERSIONES SAVAREN S.R.L.

VIGENCIA: 26/08/2024 AL 26/10/2024

ACTIVIDAD: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO POLICIAL OPERATIVO BASICO EN UNIDAD DE EMERGENCIA 105 DISTRITO DE SAN JUAN BAUTISTA DE LA PROVINCIA DE MAYNAS DEL DEPARTAMENTO DE LORETO. CON CUI N 2593106

Por medio del presente dejamos constancia que los asegurados detallados líneas abajo, conforme al Decreto Supremo 003-98-SA, se encuentran amparados bajo la cobertura de pensión y salud.

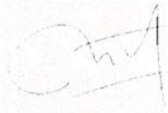
SCTR PENSIONES Póliza 563715	SCTR SALUD Contrato 528610
------------------------------	----------------------------

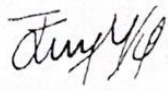
PERSONAL ASEGURADO

SEDE: CONSTRUCCION

Nro	NOMBRES	PATERNO	MATERNO	TIPODOC	NRODOC
1	RICHARD JHONATTAN	GAONA	CUMARI	DNI	72324711
2	ISRAEL	GUERRA	BACON	DNI	80658857
3	NORMAN JESUS	GUIMARAES	VASQUEZ	DNI	80839957
4	ANGEL DARIO	INUMA	PIZANGO	DNI	72777584
5	RUSSEL	PAREDES	TORRES	DNI	00954339
6	GILBERTO	RENGIFO	SEGARRA	DNI	72248461
7	FOSTER	RODRIGUEZ	AHUANARI	DNI	46542686
8	SEGUNDO SANTIAGO	SAAVEDRA	MENDOZA	DNI	80460604

Extendemos la presente constancia a solicitud de nuestro cliente: INVERSIONES SAVAREN S.R.L.


Rodrigo Gonzales Muñoz
Gerente de División Técnica.
La Positiva Vida Seguros y Reaseguros


Ann Jennyfer Natalia Masgo Ramirez
Subgerente Técnico
La Positiva EPS

Nota:

El presente documento está sujeto a la política de suscripción de la Compañía y queda sin efecto en caso que el cliente mantenga obligaciones pendientes a favor de la compañía por este concepto.

Así mismo, esta constancia carecerá de validez respecto de aquellos asegurados sobre los que, con anterioridad a la fecha de emisión de este documento, se haya producido un siniestro (fallecimiento y/o accidente de trabajo) relacionado al riesgo cubierto por el SCTR. En este supuesto, la Compañía no será responsable de cancelar el beneficio de este seguro, debido a la inexistencia del riesgo.

Tratándose de configuración de invalidez, se aplicará la política de delimitación del riesgo de la Compañía, en caso corresponda. Le recordamos cumplir con las medidas de prevención y salud ocupacional establecidas en Minería, DS 024-2016-EM y normas modificatorias (en caso de actividad minera), o en las normas del sector donde se realice la actividad de riesgo, y, poner a disposición de la Compañía, cuando ésta la requiera, las Evaluaciones Médicas

FICHA DE VALIDACIÓN

INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO

I. Datos generales:

- 1.1. Título de investigación: Evaluación de la implementación del Plan de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente en la empresa Inversiones Savaren SRL – Año 2024”
- 1.2. Nombre del instrumento motivo de la validación: Encuesta sobre seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. Nombre de la tesista: Dagnith Jhoyli Vásquez Pinedo

II. Aspectos de la evaluación:

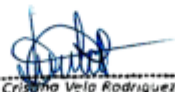
Indicadores	Criterios	Muy Deficiente				Deficiente				Regular				Bueno				Muy Bueno			
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado																	X			
2. Objetividad	Está expresado en conductas observables																		X		
3. Actualidad	Adecuado al avance de la ciencia pedagógica																	X			
4. Organización	Existe una organización lógica																		X		
5. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																		X		
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar los instrumentos de investigación																		X		
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos científicos																	X			
8. Coherencia	Relación entre los índices e indicadores																	X			
9. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																		X		
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación																		X		

III. Opinión de aplicabilidad: Muy bueno

IV. Promedio de valoración: 88

V. Datos de juez:

- 5.1 Nombres y apellidos: Silvia Cristina Vela Rodríguez
- 5.2 Documento de identidad: N° 40551565
- 5.3 Profesión: Ing. Civil
- 5.4 Cargo que desempeña: Responsable del área de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente en la Empresa SERGEN EGV SAC.



Silvia Cristina Vela Rodríguez
 Ingeniero Civil
 Ing. Silvia Cristina Vela Rodríguez
 CIP: 235008

Iquitos, 15 de noviembre de 2024